

## DAFTAR PUSTAKA

- [1] M. M. Mr. Marbawi S.E, “MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Teori, Praktik dan Penelitian,” in *Unimal Press*, 2016, pp. 1–184.
- [2] M. , N. M. dan H. M. Sugiarto, “Analisis Model Struktural Hubungan Pelatihan, Pemberdayaan, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan,” *Jurnal Administrasi Bisnis*, Mar. 2020.
- [3] Lyta Lestary<sup>1\*</sup> dan Harmon<sup>2</sup>, “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan,” *Jurnal Riset Bisnis & Investasi*, vol. 03, pp. 94–103, 2017.
- [4] Anwar Prabu Mangkunegara, *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*, vol. 205606. 2013.
- [5] Heizer Render, *manajemen keberlangsungan dan rantai pasokan*, 9th ed. 2015.
- [6] M. PD. , APU. PROF. DR. HJ. SEDARMAYANTI, *MANAJEMEN SDM* , 2nd ed. 2017.
- [7] T. H. Handoko, “Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia,” *BPFE: Yogyakarta*, 2014.
- [8] Sedarmayanti, “Manajemen Sumber Daya Manusia,” *Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Rafika Aditama, Bandung*, 2013.
- [9] S. Sondang P, “Manajemen Sumber Daya Manusia,” *Jakarta: Bumi Aksara*, 2014.
- [10] Wibowo, “Manajemen Kinerja,” *Raja Grafindo Persada. Jakarta*, 2007.
- [11] F. dan D. K. Setiawan, “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Berkat Anugerah,” *Jurna Denpasar: Universitas Udayana*, 2014.
- [12] R. (2016), dan I. et. al (2012), A. et. al (2018 Naharuddin dan Sadegi (2013), “Factors of Workplace Environment that Affect Employees Performance,” *International Journal of Independent Research and Studies*, vol. 2, no. no 2, pp. 66–78.
- [13] jayaweera, “Impact of Work Environmental Factors on Job Performance, Mediating ,” *Journal of Business and Management*, vol. 10, no. 3.
- [14] dan H. S. 2) Ronal Donra Sihaloho 1), “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUPER SETIA SAGITA MEDAN,” *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUPER SETIA SAGITA MEDAN*, vol. 09, no. 2, pp. 273–281, 2019.