

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA

Oleh
Pratitris Tierra Rachmawati
NIM: 1719015
Program Studi Administrasi Bisnis Otomotif

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan melakukan penyebaran kuesioner. Populasi yang digunakan yaitu seluruh karyawan divisi *marketing* PT Srikandi Diamond Motors Cakung berjumlah 19 orang dan PT Srikandi Diamond Motors Sunter berjumlah 23 orang. Analisis data menggunakan *path analysis* (analisis jalur) dengan bantuan *software* SPSS sebagai pengolah data. Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Pada hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Variabel disiplin kerja secara langsung memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, di mana memiliki $t\text{-hitung } 11,197 > t\text{-tabel } 2,020$. (2) Variabel disiplin kerja secara langsung memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, di mana memiliki $t\text{-hitung } 2,256 > t\text{-tabel } 2,020$. (3) Variabel kepuasan kerja secara langsung memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, di mana memiliki $t\text{-hitung } 2,738 > t\text{-tabel } 2,020$. (4) Terdapat pengaruh tidak langsung dan signifikan pada variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, di mana memiliki $t\text{-hitung } 2,563 > t\text{-tabel } 2,020$.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan