

Daftar Pustaka

- [1] Noerchoidah, “Turnover Intention Karyawan: Pengaruh Budaya Organisasi, Organizational Justice dan Kepuasan Kerja,” *Matrik : Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, vol. 14, no. 2, pp. 294–307, 2020.
- [2] Muhammad Chaerul Rizky, “PENGARUH FAKTOR-FAKTOR MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. MITRA JASA POWER MEDAN,” vol. 1, no. 2, pp. 19–27, 2018.
- [3] B. Wibowo, “FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN PT. XYZ FINANCE INDONESIA Tbk CABANG SUNTER,” *Skripsi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Banking School*, 2017.
- [4] M. Adamy, *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian*. 2016.
- [5] E. Wati, “Konsep Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia,” pp. 1–51, 2019, doi: 10.31227/osf.io/2rm84.
- [6] A. N. T, Peters, “EMPLOYEE WELLBEING AND EMPLOYEE’S HAPPINESS: A STUDY OF AN INDIAN UNIVERSITY,” 2021.
- [7] F. Martdianty, D. Manajemen, F. Ekonomi, and U. Indonesia, “Retensi Karyawan pada Usaha Kecil : Studi Eksploratori pada Klaster Usaha Kecil Menengah (UKM) Pengolahan Logam di Kebasen , Tegal Employee Retention in Small Business : Exploratory Study in Small and Medium Enterprises (SMEs) Business Cluster , Metal,” vol. 43, no. 1, pp. 1–11, 2010.
- [8] HM. N. Soetjipto, *Quality Work of Life*. 2017.
- [9] Kartono, “Personality, Employee Engagement, Emotional Intellegence, Job Burnout Pendekatan dalam Melihat Turnover Intention,” 2018.
- [10] K. Supriadi *et al.*, “Analisis Faktor Faktor yang Menyebabkan Turnover Intention di PT. SINAR GALESONG PRIMA CABANG BOULEVARD MANADO,” *Jurnal EMBA*, vol. 9, no. 3, pp. 1215–1224, 2021.
- [11] Arifin Tahir, “Buku Ajar Perilaku Organisasi,” 2014.
- [12] A. Nuzulia, “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT DI PT. ASURANSI JASA INDONESIA CABANG BANDUNG RITEL,” *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., vol. 2, no. 3, pp. 5–24, 1967.
- [13] Z. Ena and S. H. Djami, “Peranan Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Minat Personel Bhabinkamtibmas Polres Kupang Kota,” *Among Makarti*, vol. 13, no. 2, pp. 68–77, 2021, doi: 10.52353/ama.v13i2.198.
- [14] R. T. S. H. Fasochah, “Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Yang Di Mediasi Oleh Komitmen Organisasi (Studi Pada Pegawai Kantor Pertanahan Kota Semarang),” *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*, vol. Oktober, no. 47, pp. 1–17, 2019.
- [15] Meithiana indrasari, “Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan : tinjauan dari dimensi iklim organisasi, kreativitas individu, dan karakteristik pekerjaan,” 2017.
- [16] H. P. Susindra Katili, “PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. ESTADANA VENTURE CABANG KOTABUNAN SULAWESI UTARA,” *Pendidikan Kimia PPs UNM*, vol. 1, no. 1, pp. 91–99, 2021.
- [17] Ni. A. Sari, R. Angelina, and I. Idham, “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intentions Karyawan Pada PT.Niagamas Gemilang Di Kecamatan Loa Kulu Kabupaten Kutai Kartanegara,” *Jurnal Ekonomi & Manajemen Indonesia*, vol. 20, no. 1, pp. 16–21, 2022, doi: 10.53640/jemi.v20i1.762.
- [18] R. Nadillah, “Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Berpindah (Turnover Intention) Pada Karyawan PT. SMEP PACIFIC,” 2022.
- [19] Safiani Annie Faarock, “Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Turnover Intention Melalui Motivasi pada Karyawan Generasi Milenial,” *Forum Ilmiah*, vol. 18, no. 1, pp. 11–25, 2021.
- [20] A. Putri and S. Rumangkit, “Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt.Ratu Pola Bumi (Rpb) Bandar Lampung,” *Prosiding Seminar Nasional Darmajaya*, pp. 229–244, 2017.
- [21] dkk H Ahyar, H Andriani, “Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif,” 2020.

[22] Z. P. Kurniawan, A.W., “Metode penelitian kuantitatif,” 2016.