

## **ABSTRAK**

# **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION MELALUI MOTIVASI INSTRINSIK DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. UNITED TRACTORS TBK**

Oleh

**Ela Auliyana**

**1719124**

**Program Studi Administrasi Bisnis Otomotif**

PT. United Tractors diduga mengalami masalah terhadap kinerja karyawan diperusahaan yang dapat dilihat dari hasil pra survey yang dilakukan oleh penulis. Penelitian yang dilakukan di PT. United Tractors Tbk ini bertujuan untuk mencari tahu 1) pengaruh yang signifikan dan secara langsung antara budaya organisasi terhadap turnover intention. 2) pengaruh yang signifikan dan secara langsung antara budaya organisasi terhadap motivasi instrinsik. 3) pengaruh yang signifikan dan secara langsung antara budaya organisasi terhadap kepuasan kerja. 4) pengaruh yang signifikan dan secara langsung antara motivasi instrinsik terhadap turnover intention. 5) pengaruh yang signifikan dan secara langsung antara kepuasan kerja terhadap turnover intention. 6) pengaruh yang signifikan dan secara langsung antara budaya organisasi terhadap turnover intention melalui motivasi instrinsik. 7) pengaruh yang signifikan dan secara langsung antara budaya organisasi terhadap turnover intention melalui kepuasan kerja. Pada penelitian ini, pengumpulan data yang dilakukan akan menggunakan kuesioner yang nantinya akan diberikan kepada karyawan PT. United Tractors Tbk.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Turnover Intention, Motivasi Kerja Instrinsik, Kepuasan Kerja