

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH STRES KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* MELALUI MOTIVASI KERJA PADA PT. TUNAS RIDEAN TBK (BENGGEL TUNAS TOYOTA PECENONGAN)**

Oleh:

**Anisah Marwah**

**NIM: 1719093**

**(Administrasi Bisnis Otomotif)**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *stress* kerja terhadap *turnover intention* melalui motivasi kerja di PT Tunas Ridean Tbk (Bengkel Tunas Toyota Pecenongan). Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan jenis penelitian *explanatory research* dengan teknik pengambilan sampel yang digunakan nonprobability sampling, yaitu sampling jenuh, dimana semua anggota populasi dijadikan sampel yang berjumlah 55 karyawan. Teknik pengumpulan data yang dilakukan yaitu dengan menggunakan kuesioner. Pengolahan data yang dilakukan dalam penelitian ini yaitu dengan menggunakan SmartPLS versi 3.2.9. Model analisis data yang digunakan adalah pengujian model pengukuran atau outer model yang berupa validitas konvergen dengan melalui nilai loading factor, validitas diskriminan, Average Variance Extracted (AVE), dan composite reliability. Selain itu juga terdapat pengujian model struktural atau inner model yang berupa pengujian R-square ( $R^2$ ), f-square ( $f^2$ ), Q-square ( $Q^2$ ), dan pengujian T-statistic. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Stres Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention*, Motivasi Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *Turnover Intention*, Stres Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja, serta pengaruh positif Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* melalui Motivasi Kerja Di Bengkel Tunas Toyota Pecenongan.

**Kata kunci:** Stres Kerja, Motivasi Kerja, *Turnover Intention*