

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI KERJA DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PEMASARAN PADA PT WAHANA ARTHADINAMIKA SELARAS – MAZDA RADEN SALEH

Oleh :

Amelia Salsabila

NIM : 1718011

(Program Studi Administrasi Bisnis Otomotif)

PT Wahana Arthadinamika Selaras Dealer Mazda Raden Saleh merupakan salah satu dealer resmi dari Mazda yang bergerak dalam 3 (tiga) bidang otomotif yaitu pemasaran (penjualan), service (perbaikan), serta sparepart (penyediaan suku cadang). Penjualan perusahaan pada tahun 2021 yaitu sebanyak 232 unit. Penelitian Tugas Akhir ini berjudul “Pengaruh Kompensasi kerja dan Fasilitas kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pemasaran Pada PT Wahana Arthadinamika Selaras. Dalam penelitian ini menggunakan variabel independen yaitu kompensasi kerja (X_1) dan fasilitas kerja (X_2) serta variabel dependen yaitu kinerja karyawan (Y). Metode analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan data primer, yaitu kuesioner yang disebar dan wawancara langsung serta data sekunder yang diperoleh dari buku-buku serta jurnal terdahulu. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini yaitu karyawan PT Wahana Arthadinamika Selaras yang berjumlah 32 karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode sampel jenuh dengan responden berjumlah 32 responden. Hasil persamaan regresi berganda yang diperoleh pada penelitian ini yaitu $\hat{Y} = 10,036 + 0,208 X_1 + 0,380X_2$. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Kompensasi Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan t_{hitung} sebesar 2,310 (2) Fasilitas Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan t_{hitung} sebesar 2,062 (3) Kompensasi Kerja dan Fasilitas Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan f_{hitung} sebesar 8,430.

Kata Kunci : Kompensasi kerja, Fasilitas Kerja, Kinerja Karyawan, Analisis Regresi Berganda.