

DAFTAR PUSTAKA

- [1] S. Tsauri, *Manajemen Kinerja (Performance Management)*. 2014.
- [2] A. P. Situmorang, “Ini Tantangan Persaingan Usaha pada 2019. [Online]. Tersedia:,” 2018.
- [3] A. Gunawan, “Pengaruh Pendidikan, Pelatihan dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor KPP Setiabudi Jakarta Selatan,” *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, vol. 8, no. 1, pp. 17–25, 2020, doi: 10.37932/j.e.v8i1.14.
- [4] P. Marnis, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2008.
- [5] Candra Wijaya, *Perilaku Organisasi*. 2017.
- [6] Tine Yuliantini, “Perilaku Organisasi,” 2019.
- [7] D. Sunyoto, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2018.
- [8] N. R. Febrianti, “Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Pengrajin Kuningan di Kecamatan Tapen Kabupaten Bondowoso,” 2019.
- [9] Dr. M. Kadarisman, *MANAJEMEN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada, 2017.
- [10] Prof. Dr. L. P. Sinambela and Dr. Sarton, *Manajemen Kinerja*. Depok: PT Raja Grafindo Persada, 2019.
- [11] S. Mujanah, *Manajemen Kompensasi*. 2019.
- [12] T. Handoko, *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2014.
- [13] S. Tsauri, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2013.
- [14] S. Widiaastuti, “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT Global Sky Aviasi Kendari Sulawesi Tenggara),” 2021.
- [15] Kadarisman, *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada, 2012.
- [16] I. Triwahyuni and N. Costari, “SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN,” pp. 1–27, 2022.
- [17] Mamik, Umar, and Hamidah, “Pengaruh pelatihan, kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan dan kinerja karyawan,” 2013.
- [18] D. W. Eka Wijaya and D. A. S. Fauji, “Determinan Kinerja Karyawan Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Nganjuk,” *Journal of Law, Administration, and Social Science*, vol. 1, no. 2, pp. 84–94, 2021, doi: 10.54957/jolas.v1i2.103.
- [19] Bintoro and Daryanto, *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. 2017.
- [20] D. W. Retnaningtyas and S. Widodo, “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT JASA MARGA (PERSERO) TBK JAKARTA,” vol. 2, no. 2, pp. 107–118, 2022.

- [21] Dr. M. Busro, *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2018.
- [22] P. J. Donni, *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. 2016.
- [23] A. Nugraha and S. Tjahjawati, "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan," vol. 3, no. 3, pp. 24–32, 2017.
- [24] Siregar, *Metode penelitian kuantitatif: Dilengkapi dengan perbandingan perhitungan manual & SPSS (1 ed.)*. Kencana. 2017.
- [25] Sugiyono, *Metode Penelitian dan Pengembangan (reasearch and development (R/D))*. 2019.
- [26] Z. Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, *Metode Penelitian Kuantitatif f (1 ed., Vol. 1)*. Pandiva Buku, 2016.
- [27] A. A. Riyanto, S., & Hatmawan, *Metode Riset Penelitian Kuantitatif: Penelitian dibidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen (Cetakan 1)*. Yogyakarta: Deepublish, 2020.
- [28] A. Suryati, L., & Sudarso, *METODE PENELITIAN KUANTITATIF (Cetakan 1)*. CV Budi Utama, 2017.
- [29] C. Gunawan, *Mahir Menguasai SPSS*. CV BUDI UTAMA, 2018.
- [30] I. Ghozali, *APLIKASI ANALISI MULTIVARIATE Dengan Program IBM Diponegoro, SPSS 25 Edisi 9*. 2018.
- [31] S. Gani, I., & Amalia, *Alat analisis data : aplikasi statistik untuk penelitian bidang ekonomi & sosial*. 2021.