

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SETIAJAYA MOBILINDO CIMANGGIS

Oleh

Mia Salwa Fadilah

NIM: 1719025

Program Studi Administrasi Bisnis Otomotif

PT Setiajaya Mobilindo Cimanggis merupakan salah satu dealer resmi Toyota yang menjalankan aktivitas bisnisnya yang berbentuk 3S (*Sales, Service, Sparepart*). Dalam menjalankan aktivitas bisnisnya, perusahaan terkadang mengalami masalah pada karyawannya yang tidak dapat memenuhi target 3S (*Sales, Service, Sparepart*) yang telah ditetapkan oleh Perusahaan. Oleh karena itu penelitian ini ditujukan untuk mengetahui penyebab belum tercapainya Kinerja Karyawan pada PT Setiajaya Mobilindo Cimanggis dan mencari hubungan baik secara parsial maupun simultan antara pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan menggunakan alat analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Motivasi Kerja (X_1) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan nilai T_{hitung} sebesar 2,170. (2) Kompensasi (X_2) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan nilai T_{hitung} sebesar 2,787. (3) Motivasi Kerja (X_1) dan Kompensasi (X_2) secara simultan atau bersama-sama mempengaruhi variabel Kinerja Karyawan (Y) dengan nilai F_{hitung} sebesar 12,572 dengan persamaan regresi $Y = 11,910 + 0,151x_1 + 0,156x_2$.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan