

## **ABSTRAK**

# **PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. SEMBADA ERA PERKASA**

Oleh

**Nur Halizah Wulan Nirmala Kanthy**

**NIM: 1719023**

**(Program Studi Administrasi Bisnis Otomotif)**

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh dari pengalaman kerja dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Sembada Era Perkasa. CV. Sembada Era Perkasa merupakan perusahaan manufaktur yang memproduksi produk *single part* dan menjualnya kepada perusahaan distributor atau pabrik perakitan mesin bermotor. Penelitian ini dilakukan karena peneliti melihat terdapat penurunan laba perusahaan pada 3 tahun terakhir, nilai KPI karyawan yang rendah, skill maps yang menunjukkan kesenjangan penguasaan skill tiap karyawan serta produk part yang NG (*No Good*) setiap hari ketika peneliti melakukan Prakerin II pada perusahaan tersebut.

Metode penelitian yang dilakukan adalah penelitian survey dan peneliti mengukur variabel dengan skala Likert. Metode pengumpulan data yang dilakukan peneliti adalah daftar pernyataan atau kuesioner. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan sampel jenuh sebanyak 43 (empat puluh tiga) orang dari jumlah populasi sebanyak 43 (empat puluh tiga) orang dengan teknik analisis penelitiannya menggunakan analisis regresi linier berganda, pengolahan data menggunakan perangkat lunak SPSS versi 26.

Kata kunci: Pengalaman kerja, Pelatihan kerja, Kinerja karyawan