

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJATERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA AUTO2000 PRAMUKA**

Oleh

**Faiz Siraj**

**NIM: 1716158**

**(Program Studi Administrasi Bisnis Otomotif)**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh signifikan motivasi kerja (X1) dan kepuasan kerja (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) pada AUTO2000 Pramuka. Populasi dalam penelitian ini karyawan AUTO2000 Pramuka bagian service. Teknik pengambilan sampel menggunakan non probability sampling dengan sampel jenuh, dengan jumlah 52. Analisis pengolahan data menggunakan metode Partial Least Square – Structural Equation Modeling (PLS-SEM) dengan alat SmartPLS 4.0.9.5, selanjutnya dilakukan outer model, analisis deskriptif, inner model, dan uji hipotesis. Hasil analisis SEM-PLS menunjukkan bahwa motivasi kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), Kepuasan Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), dan motivasi kerja (X1) dan kepuasan kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).

***Kata Kunci : MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA, KINERJAKARYAWAN***