

DAFTAR PUSTAKA

- [1] I. R. Saretta, “Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Upaya Mencapai Target Organisasi.” [Online]. Available: <https://www.cermati.com/artikel/manajemen-sumber-daya-manusia-sebagai-upaya-mencapai-target-organisasi>
- [2] I. Mindhayani and H. Purnomo, “Identifikasi Faktor – Faktor Yang Berpengaruh Dalam Peningkatan Produktivitas,” *Jurnal PASTI*, vol. 10, no. 1, pp. 98–107, 2016.
- [3] Sutrisno, *ANALISIS KINERJA PEGAWAI KANTOR KELURAHAN LAU CIMBA KABANJAHE*, Skripsi th. UNIVERSITAS QUALITY, 2019.
- [4] R. Riyanti and A. Yulianto, “Disiplin kerja, etos kerja dan kesempatan berprestasi dengan produktivitas kerja perawat rumah sakit,” *Holistik Jurnal Kesehatan*, vol. 14, no. 3, pp. 460–469, 2020, doi: 10.33024/hjk.v14i3.1618.
- [5] P. Kurniawan, D. Sunarsi, and D. Solihin, “International Journal of Education , Information Technology and Others (JEIT) The Effect of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance at The Health Department of Tangerang Selatan City,” *international Business Administration (IBA)*, vol. 5, no. 2, pp. 271–279, 2022, doi: 10.5281/zenodo.6456340.
- [6] W. M. Utama, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Denpasar: UPT Penerbit Universitas Udayana, 2001.
- [7] S. P. Robbins, *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi-Aplikasi*. Prenhalindo, 1996.
- [8] Kasmir, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT. RAJAGRAFINDO PERSADA., 2019.
- [9] R. N. Zahara and H. Hidayat, “Pengaruh Kepuasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Di Kota Batam,” *Journal of Applied Managerial Accounting*, vol. 1, no. 2, pp. 150–156, 2017, doi: 10.30871/jama.v1i2.500.
- [10] M. S. P. Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara, 2012.
- [11] E. Edison, Y. Anwar, and I. Komariyah, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: ALFABETA, 2018.
- [12] D. Darmawan *et al.*, *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA ERA DIGITAL*, Cetakan Pe. Jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia, 2024.
- [13] L. P. Sinambela, *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Jakarta: PT Bumi Aksara, 2016.
- [14] M. Mujiyono and S. Taufan, “Pengembangan Sumber Daya Manusia di Industri Otomotif Melalui Institut Otomotif Indonesia,” *Jurnal Manajemen Strategi dan Aplikasi Bisnis*, vol. 4, no. 2, pp. 401–408, 2021, doi: 10.36407/jmsab.v4i2.396.
- [15] C. Kuntadi and R. Yuslina, “Literature Review : Faktor-Faktor yang Memengaruhi Anggaran Pengadaan Barang/Jasa: Perencanaan Anggaran, Komitmen Manajemen dan Sumber Daya Manusia,” *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, vol. 4, no. 4, pp. 469–478, 2023.
- [16] KBBI, “Kinerja.” [Online]. Available: <https://kbbi.kemdikbud.go.id/entri/kinerja>
- [17] Moeheriono, *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*, Cet. I. ed. Jakarta: Rajawali Press, 2012.
- [18] Delimawati, “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Bamulih Jaya Palembang,” vol. 10, no. 3, pp. 261–277, 2022.
- [19] Sedarmayanti, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. CV Mandar Maju, 2017.
- [20] E. Sutrisno, “Manajemen Sumber Daya Manusia,” *Issue E-Learning*, vol. 11, no. 1, 2020.
- [21] P. Elisa, “ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEDISIPLINAN KERJA KARYAWAN PADA PT. SUKA FAJAR PEKANBARU,” 2013.
- [22] H. Handoko, *Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia*. BPFE UGM Persada, 2020.
- [23] Wibowo, *Manajemen Kinerja*. Rajagrafindo, 2016.
- [24] P. Afandi, *Teori, Konsep dan Indikator Manajemen Sumber Daya Manusia(Isted.)*. Yogyakarta: Nusa Media, 2018.
- [25] V. Rivai, M. Ramly, T. Mutis, and W. Arafah, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Manajemen SDM Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Grafindo Persada, 2016.
- [26] N. Silalahi and W. Bangun, “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan,” *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, vol. 19, no. 1, p. 21, 2020, doi: 10.33603/jibm.v3i1.2080.
- [27] J. Noor, *Penelitian Ilmu Manajemen (Tinjauan Filosofis dan Praktis)*, Edisi Pert. Jakarta: Kencana Prenada

- Media Group, 2013.
- [28] A. W. Tamba, R. J. Pio, and S. A. P. Sambul, “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Columbindo Perdana Cabang Manado,” *Jurnal Administrasi Bisnis*, vol. 7, no. 1, pp. 33–41, 2018.
- [29] H. E. Sutrisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenamedia Group, 2009.
- [30] T. S. Siagian and H. Khair, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening,” *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, vol. 1, no. 1, pp. 59–70, 2018, doi: 10.30596/maneggio.v1i1.2241.
- [31] N. P. N. S. Astiti, I. K. Suamba, and N. W. P. Artini, “Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Agrowisata Bagus Agro Pelaga,” *Agrisocionomics: Jurnal Sosial Ekonomi Pertanian*, vol. 3, no. 1, pp. 1–9, 2019, doi: 10.14710/agrisocionomics.v3i1.4801.
- [32] S. Santoso, *Mahir Statistik Multivariat dengan SPSS*. Bandung: Elex Media Komputindo, 2018.
- [33] R. Slamet and A. A. Hatmawan, *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan Dan Eksperimen*. Deepublish, 2020.
- [34] H. Ghodang, *Path Analysis (Analisis Jalur) Konsep & Praktik dalam Penelitian*. Medan: PT Penerbit Mitra Grup, 2020.
- [35] I. Ghozali, *Aplikasi Analisis Multivariate SPSS 25*, Edisi 9. Semarang: Universitas Diponegoro, 2018.
- [36] Sugiyono, *PENGARUH HARGA DAN ONLINE CONSUMER REVIEWS TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN (Survei Pada Konsumen Clothing Prung Terraces Wear Yang Melakukan Pembelian Melalui Marketplace Shopee)*, Skripsi(S1. Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas, 2020.
- [37] S. Siregar, *Statistik Parametrik Untuk Penelitian Kuantitatif*. PT Bumi Aksara, 2020.