

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT SETIAJAYA MOBILINDO TOYOTA DEPOK

Nama Mahasiswa

NIM: 1719028

(Program Studi Administrasi Bisnis Otomotif)

PT Setiajaya Mobilindo Toyota Depok merupakan perusahaan yang mempunyai produk unggulan yaitu kendaraan otomotif roda empat. Dalam kegiatan sehari-hari terdapat masalah kedisiplinan yang mengganggu kinerja karyawan serta kepuasan karyawan sehingga kinerja karyawan menurun, maka dari itu penulis tertarik mengambil penelitian pengaruh Disiplin Kerja (X1) dan Kepuasan Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT Setiajaya Mobilindo Toyota Depok. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan melakukan penyebaran kuesioner serta wawancara. Populasi yang digunakan yaitu karyawan tetap pada divisi HRD, Sales & Marketing, serta Administrasi di PT Setiajaya Mobilindo Toyota Depok berjumlah 35 orang responden untuk kuesioner dan 3 orang pimpinan untuk wawancara. Analisis data menggunakan metode analisis regresi linear berganda dengan bantuan software SPSS versi 26 dan Excel sebagai pengolah data. Persamaan regresi dalam penelitian ini adalah $Y = 8,628 + 0,565X_1 + 0,261 X_2$ dengan hasil analisis : (1) Disiplin Kerja secara langsung berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (2) Kepuasan Kerja secara langsung berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (3) Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja secara langsung berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan. Dengan penelitian ini, disarankan PT Setiajaya Mobilindo Toyota Depok melakukan evaluasi dengan memerhatikan disiplin kerja serta kepuasan kerja yang berdampak pada kinerja karyawan, karena hal ini yang menjadi penyebab terjadinya penurunan kinerja karyawan.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan