

DAFTAR PUSTAKA

- [1] A. Haapakangas, D. M. Hallman, S. E. Mathiassen, dan H. Jahncke, "Self-rated productivity and employee well-being in activity-based offices: The role of environmental perceptions and workspace use," *Build Environ*, vol. 145, hlm. 115–124, Nov 2018, doi: 10.1016/j.buildenv.2018.09.017.
- [2] F. Dillinger, O. Bernhard, dan G. Reinhart, "Competence Requirements in Manufacturing Companies in the Context of Lean 4.0," dalam *Procedia CIRP*, Elsevier B.V., 2022, hlm. 58–63. doi: 10.1016/j.procir.2022.02.155.
- [3] E. Mahawati, *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*. Yayasan Kita Menulis, 2021.
- [4] Yusup, *Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi*. Sumatera Selatan: LD Media, 2021.
- [5] F. Wulandari, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Gerbang Media Aksara, 2020.
- [6] E. Wiliana, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cirebon: Penerbit Insania, 2021.
- [7] A. Indahingwati dan N. E. Nugroho, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: PT Scopindo Media Pustaka, 2020.
- [8] S. Larasati, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish, 2018.
- [9] N. Hudaningsih dan R. Prayoga, "ANALISIS KEBUTUHAN KARYAWAN DENGAN MENGGUNAKAN METODE FULL TIME EQUIVALENT (FTE) PADA DEPARTEMEN PRODUKSI PT. BORSYA CIPTA COMMUNICA," *Tambora*, vol. 3, Jul 2019.
- [10] A. Affandi, A. Rozi, dan D. Sunarsi, *Manajemen SDM Strategik : Strategi Mengelola Karyawan di Era 4.0*. Banten: Bintang Visitama Publisher, 2021.
- [11] S. Lestari, *Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. Pradina Pustaka, 2022.
- [12] T. N. Utami, Susilawati, dan D. A Ayu, *Manajemen Stress Kerja*. CV Merdeka Kreasi Group, 2021.
- [13] K. R. Agustinawati, I. Made, K. Dinata, I. Dewa, A. Inten, dan D. Primayanti, "HUBUNGAN ANTARA BEBAN KERJA DENGAN KELELAHAN KERJA PADA PENGRAJIN INDUSTRI BOKOR DI DESA MENYALI," 2019. [Daring]. Tersedia pada: <https://ojs.unud.ac.id/index.php/eum>
- [14] Muhdar, *Manajemn SDM : Teori dan Aplikasi Pada Bank Umum Syariah*. PT Raja Grafindo Persada, 2020.
- [15] Solehuddin, *Manajemen Sumber Daya Manusia : Performance Analysis*. Yogyakarta: CV Absolute Media, 2022.
- [16] I. H. Kusnadi, *Kinerja dan Produktivitas Dalam Organisasi*. Bandung: Penerbit Media Sains Indonesia, 2022.
- [17] S. Sukirman, I. Mashabai, dan I. Adiasa, "Analisis Beban Kerja Pekerja Pada Gedung 1 Departemen Produksi PT. Sunthi Sepuri Menggunakan Metode Full Time Equivalen (FTE)," *Performa: Media Ilmiah Teknik Industri*, vol. 20, no. 1, hlm. 21, Apr 2021, doi: 10.20961/performa.20.1.44825.
- [18] F. Azzani Hibatullah, N. Syarianingsih Syam, F. Kesehatan Masyarakat, U. Ahmad Dahlan, C. Author, dan F. Author, "Analisis Beban Kerja pada Karyawan Gudang Logistik Farmasi di RS PKU Muhammadiyah Kota Yogyakarta dengan Menggunakan Metode Full Time Equivalent," *International Journal of Healthcare Research*, vol. 3, no. 1, hlm. 37–45, 2020, [Daring]. Tersedia pada: <http://journal2.uad.ac.id/index.php/ijhr/index>
- [19] M. Alyafi Dg Matiro, R. S. Mau, A. Rasyid, F. Abdul Rauf, dan P. Koresponden, "Pengukuran Beban Kerja Menggunakan Metode Full Time Equivalent (FTE) Pada Divisi Proses PT. Delta Subur Permai," *JAMBURA INDUSTRIAL REVIEW*

- Moh. Alyafi Dg. Matiro dkk*, vol. 1, no. 1, hlm. 2021, 2021, doi: 10.XXXXXX/jirev.vXiX.XX-XX.
- [20] Z. Meylia, F. Nirmala Nugraha, dan C. Triwibisono, “PERANCANGAN JUMLAH TENAGA KERJA PADA BAGIAN PRODUKSI BONEKA PT SAN PACIFIC ABADI MENGGUNAKAN METODE FULL TIME EQUIVALENT,” 2021.
- [21] P. Lestari dan E. Trisyulianti, “Analisis Beban Kerja dan Kebutuhan Karyawan Direktorat Operasional Kantor Pusat PT Perkebunan Nusantara VIII,” *Jurnal Manajemen dan Organisasi (JMO)*, vol. 9, 2018, doi: <https://doi.org/10.29244/jmo.v9i3.28223>.
- [22] A. Luthfi, S. Kasnelly, dan A. Hamid, *Metodologi Penelitian Ekonomi*. Sumatera Barat: Insan Cendekia Mandiri, 2022.
- [23] E. Hasanah, *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Yogyakarta: UAD Press, 2021.
- [24] Sugiarto, *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: CV Ando Offser, 2022.
- [25] Sumargono, *Metodologi Penelitian Sejarah*. Klaten : Penerbit Lakeisha, 2021.
- [26] Musrifah, I. Burhan, N. Afifah, dan S. N. Sari, *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Sumatera Barat: Insan Cendekia Mandiri, 2022.
- [27] N. Permata Sari, L. Widyastuti Suwarsono, dan A. Nur Aisha, “PENENTUAN JUMLAH KEBUTUHAN TENAGA KERJA TEKNISI PROVISIONING PT TELKOM AKSES DENGAN MENGGUNAKAN METODE FULL TIME EQUIVALENT,” 2019.
- [28] P. Hardi dan Retnowati, *Analisis Beban Kerja Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta: Ppm Manajemen, 2021.
- [29] H. Inegbedion, E. Inegbedion, A. Peter, dan L. Harry, “Perception of workload balance and employee job satisfaction in work organisations,” *Heliyon*, vol. 6, no. 1, Jan 2020, doi: 10.1016/j.heliyon.2020.e03160.