

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ASTRA KOMPONEN INDONESIA

Oleh
Salsabila Rahmah Fauziah
NIM : 1719061
(Program Studi Administrasi Bisnis Otomotif)

Dalam perusahaan saat ini diperlukan sumber daya manusia yang berkualitas agar dapat menghasilkan kinerja yang baik. PT. Astra Komponen Indonesia merupakan sebuah perusahaan dari Astra Otoparts Group yang merupakan perusahaan komponen otomotif terkemuka Indonesia yang menghasilkan suku cadang kendaraan bermotor. Produk yang dihasilkan yaitu mirror, seat dan plastic injection. Dalam praktiknya, Kondisi bisnis PT. Astra Komponen Indonesia mengalami permasalahan kinerja yang dilihat dari penurunan kinerja karyawan yang disebabkan oleh rendahnya disiplin kerja dan motivasi kerja dari karyawan.

Terjadinya tingkat ketidakhadiran 12% pada tahun 2022 serta gaji karyawan yang tidak dibayarkan sesuai UMP sehingga menurunkan motivasi kerja, karena 2 kendala itulah yang menyebabkan kondisi Perusahaan mengalami kerugian atau kurang nya achievement dari target penjualan dan membuktikan bahwa kurangnya pelaksanaan kinerja karyawan yang baik. Oleh karena itu peneliti mengambil penelitian analisis pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh yaitu seluruh karyawan bagian produksi PT. Astra Komponen Indonesia sebanyak 35 orang. Metode yang digunakan adalah kuantitatif dengan pengumpulan data berupa observasi dan kuisisioner penelitian. Dalam pengolahan data menggunakan Smart PLS 3. Hipotesis penelitian menunjukkan bahwa H_0 diterima dan terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja serta motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja, SEM PLS