

DAFTAR PUSTAKA

- [1] S. Sulastri and O. Onsardi, "Pengaruh Stres Kerja, dan Beban Kerja, terhadap Kinerja Karyawan," *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, vol. 2, no. 1, pp. 83–98, Jun. 2020, doi: 10.31539/jomb.v2i1.1215.
- [2] N. Tandayong and S. Roy, "PENGARUH TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP TERHADAP EMPLOYEE PERFORMANCE MELALUI WORK STRESS SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT GDC MULTI SARANA SURABAYA," *AGORA*, vol. 6, no. 2, 2018.
- [3] A. Rivai, "MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan," vol. 3, no. 2, 2020, doi: 10.30596/maneggio.v3i2.5291.
- [4] J. Colquitt, J. A. LePine, and M. J. Wesson, *Organizational behavior: improving performance and commitment in the workplace*, Sixth edition. 2019.
- [5] S. P. Robbins and T. A. Judge, *Organizational Behavior*. 2015.
- [6] M. Sulhan, "PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON FINANSIAL TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA KARYAWAN (Studi pada karyawan PT Otsuka Indonesia di Seksi Inspeksi Packing Bagian Non Clean Room Unit Pabrik LVP Plabottle)," pp. 15–24, 2017.
- [7] D. A. W. Yanti and M. Mursidi, "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan," *Jurnal Manajemen Strategi dan Aplikasi Bisnis*, vol. 4, no. 1, pp. 23–34, Jan. 2021, doi: 10.36407/jmsab.v4i1.266.
- [8] I. Siswatiningsih, K. Raharjo, and A. Prasetya, "PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN TRANSAKSIONAL TERHADAP BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, KOMITMEN OGANISASIONAL DAN KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Pegawai Rumah Sakit Muhammadiyah Ahmad Dahlan, Kediri)," 2016.
- [9] S. Mujanah, S. N. Aini, and candradiningrat, "Transformational leadership, kondisi kerja dan budaya organisasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan," *Business and finance journal*, vol. 5, pp. 155–164, 2020.
- [10] A. Ainanur and S. Tirtayasa, "Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan," *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, vol. 1, no. 1, pp. 1–14, Sep. 2018, doi: 10.30596/maneggio.v1i1.2234.
- [11] A. A. Fathina and F. P. Sary, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Stres Kerja Karyawan Pada PT Trisco Tam Soreang di Bagian Produksi," *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, vol. 3, pp. 444–452, 2019.
- [12] H. Perdana Kusuma, M. R. Lubis, and S. Hardjo, "Pengaruh Pelatihan Efikasi Diri, Kepemimpinan Transformasional Terhadap Stres Kerja Anggota Satuan Brimob Polda

Sumut,” *Jurnal ilmiah Magister Psikologi*, vol. 1, pp. 23–30, 2019, [Online]. Available: <http://jurnalmahasiswa.uma.ac.id/index.php/tabularasa>

- [13] I. Dewa, A. K. Satrini, G. Riana, and I. M. Subudi, “PENGARUH WORK OVERLOAD, AMBIGUITAS PERAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP STRES KERJA,” *E-jurnal ekonomi dan bisnis Universitas Udayanan*, vol. 6, pp. 1177–1204, 2017.
- [14] D. Sofiana, S. Dewi, and M. Arrozi, “Pengaruh Kepemimpinan Kepala Ruangan, Beban Kerja serta Budaya Organisasi Terhadap Stres Kerja Perawat Ruang Rawat Inap RSAU dr. Esnawan Antariksa,” *Jurnal Health Sains*, vol. 2, no. 6, pp. 764–775, Jun. 2021, doi: 10.46799/jhs.v2i6.185.
- [15] W. P. Yuwono, “HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN STRES KERJA KARYAWAN,” pp. 5–16, 2014, Accessed: Mar. 31, 2023. [Online]. Available: http://eprints.ums.ac.id/28068/17/02._Naskah_Publikasi.pdf
- [16] S. Handayani and R. Daulay, “Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan,” *SiNTESa CERED Seminar Nasional Teknologi Edukasi dan Humaniora*, p. 1, 2021.
- [17] Y. Ahmad, B. Tewal, and R. N. Taroreh, “THE EFFECT OF WORK STRESS, WORKLOAD, AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. FIF GROUP MANADO,” 2019.
- [18] S. Sulastri and O. Onsardi, “Pengaruh Stres Kerja, dan Beban Kerja, terhadap Kinerja Karyawan,” *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, vol. 2, no. 1, pp. 83–98, Jun. 2020, doi: 10.31539/jomb.v2i1.1215.
- [19] N. Tandayong and S. Roy, “PENGARUH TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP TERHADAP EMPLOYEE PERFORMANCE MELALUI WORK STRESS SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT GDC MULTI SARANA SURABAYA,” *AGORA*, vol. 6, no. 2, 2018.
- [20] R. U. Sidiq, “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI STRES KERJA (Studi Kasus di PT. PG. Rajawali I Unit PG. Kreet Baru Malang),” 2019.
- [21] B. D. Prayogo, “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING STUDI PADA PT TELKOM INDONESIA WITEL SURABAYA,” *Jurnal Ilmu Manajemen*, vol. 7, pp. 496–506, 2019.
- [22] Sugiyono, *Metode Penelitian Sugiyono*, 13th ed. Bandung: Alfabeta, CV, 2011.
- [23] D. Jaya, M. Fakhri, N. Madiawati, I. Nurnida, and B. S. Luturlean, “The Effect of Transformational Leadership Style on Employee Performance with Job Stress as Intervening Variables in PT. Pos Indonesia,” 2021.

- [24] F. Septyandini, "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN REWARD SEBAGAI VARIABEL MODERATING," *Jurnal Ilmiah manajemen dan bisnis*, vol. 5, no. 1, 2021.
- [25] S. Haryono, *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen AMOS LISREL PLS*, 1st ed. PT. Intermedia Personalia Utama, 2016.
- [26] T. Astamega, "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi: Bank Muamalat Indonesia Cabang Fatmawati)," 2020.
- [27] S. Haryono, *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen AMOS LISREL PLS*, 1st ed. PT. Intermedia Personalia Utama, 2016.
- [28] A. Zulkifli, "Analysis Effect of Work Discipline and Training on Performance of Employee Tourism Politechnic Makassar," *YUME : Journal of Management*, vol. 2, no. 3, 2019.
- [29] D. A. W. Yanti and M. Mursidi, "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan," *Jurnal Manajemen Strategi dan Aplikasi Bisnis*, vol. 4, no. 1, pp. 23–34, Jan. 2021, doi: 10.36407/jmsab.v4i1.266.
- [30] S. Mujannah, S. N. Aini, and candradiningrat, "Transformational leadership, kondisi kerja dan budaya organisasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan," *Business and finance journal*, vol. 5, pp. 155–164, 2020.
- [31] A. Rijanto and Mukaram, "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Di Divisi Account Executive PT Agrodana Futures)," *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, vol. 4, no. 2, pp. 35–47, 2018, doi: 10.35313/jrbi.v4i2.1185.
- [32] A. A. Fathina and F. P. Sary, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Stres Kerja Karyawan Pada PT Trisco Tam Soreang di Bagian Produksi," *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, vol. 3, pp. 444–452, 2019.
- [33] D. Sofiana, S. Dewi, and M. Arrozi, "Pengaruh Kepemimpinan Kepala Ruangan, Beban Kerja serta Budaya Organisasi Terhadap Stres Kerja Perawat Ruang Rawat Inap RSAU dr. Esnawan Antariksa," *Jurnal Health Sains*, vol. 2, no. 6, pp. 764–775, Jun. 2021, doi: 10.46799/jhs.v2i6.185.
- [34] B. D. Prayogo, "PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING STUDI PADA PT TELKOM INDONESIA WITEL SURABAYA," *Jurnal Ilmu Manajemen*, vol. 7, pp. 496–506, 2019.