

ABSTRAK

PENGARUH *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA DEALER WULING ARISTA JAYAKARTA

Oleh
Farah Meutia Yosli
NIM : 1719045
(Program Studi Administrasi Bisnis Otomotif)

Penelitian dilakukan untuk mengetahui pengaruh *transformational leadership* (X1), budaya organisasi (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) dengan stres kerja (Z) sebagai variabel intervening. Penelitian ini dilakukan menyebarkan kuesioner pada 30 orang karyawan. Pada uji validitas instrumen menunjukkan bahwa tiap – tiap item pernyataan sudah memiliki nilai koefisien korelasi *product moment* lebih besar dari r tabel, sehingga dapat dinyatakan valid, kemudian pada uji reliabilitas instrumen menunjukkan bahwa nilai *Cronbach alpha* tiap *instrument* memiliki nilai $> 0,70$ sehingga dapat dinyatakan reliabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Transformational leadership* (X1) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), Budaya organisasi (X2) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), *Transformational leadership* (X1) berpengaruh secara negatif dan signifikan terhadap stres kerja (Z), Budaya organisasi (X2) berpengaruh secara negatif dan signifikan terhadap stres kerja (Z), Stres kerja (Z) berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), *Transformational leadership* (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) melalui Stres kerja (Z), Budaya organisasi (X2) tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) melalui Stres kerja (Z).

Kata kunci : Kinerja karyawan, stres kerja, budaya organisasi, *transformational leadership*.

