

## DAFTAR PUSTAKA

- [1] H. Tannady, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1st ed. Yogyakarta: Expert, 2017.
- [2] K. F. Ferine and H. Sembiring, *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA STRATEGI PEMBERDAYAAN UMKM*, 1st ed. Yogyakarta: Deepublish, 2018.
- [3] Daryanto and B. Suryanto, *MANAJEMEN PENILAIAN KINERJA KARYAWAN*, 1st ed. Yogyakarta: Gava Media, 2022.
- [4] Kaswan, *PERILAKU ORGANISASI POSITIF*, 1st ed. BANDUNG: Pustaka Setia, 2018.
- [5] R. Supomo and E. Nurhayati, *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*, 1st ed. Bandung: Yrama Widya, 2022.
- [6] J. Syahrivar, *MANAGING ORGANIZATIONS: BASIC PRINCIPLES AND APPROACHES*, 1st ed. Yogyakarta: Deepublish, 2018.
- [7] H. Suwatno and D. J. Priansa, *MANAJEMEN SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta, 2018.
- [8] M. Indrasari, K. Kerja, D. Kinerja, and K. Indd, *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*, 1st ed. Yogyakarta: Indomedia Pustaka, 2017. [Online]. Available: [www.indomediapustaka.com](http://www.indomediapustaka.com)
- [9] Arman, R. Pramono, and Supardi, "ANALISIS MOTIVASI, KOMPENSASI DAN KOMPENSASI KERJA DAN PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT ADHIYASA BANGKINANG KABUPATEN KAMPAR," *MENARA Ilmu*, vol. 16, no. 2, pp. 137–148, Feb. 2022, doi: 10.31869/mi.v16i2.3238.
- [10] L. L. Asi, A. Gani, and S. T. Sukmawati, "Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Dosen Universitas Negeri Gorontalo," *Journal of Management Science (JMS)*, vol. 2, no. 1, pp. 1–24, Jun. 2021, doi: 10.52103/JMS.V2I1.295.
- [11] S. Subroto, "PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN," *OPTIMAL: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, vol. 12, no. 1, pp. 18–33, 2018.
- [12] H. A. F. Ansory and M. Indrasari, *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*, 1st ed. Sidoarjo: Indomedia Pustaka, 2018.
- [13] S. Larasati, *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*, 1st ed. Yogyakarta: Deepublish, 2018.
- [14] T. A. Darodjat, *Konsep-konsep Dasar MANAJEMEN PERSONALIA - Masa Kini*, 1st ed. Bandung: PT Refika Aditama, 2015.
- [15] Wibowo, *Manajemen Kinerja*, 5th ed. Depok: Rajawali Pers, 2017.

- [16] A. Indahingwati and N. E. Nugroho, *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (MSDM)*. Surabaya: PT Scopindo Media Pustaka, 2020.
- [17] N. R. Silaen *et al.*, *KINERJA KARYAWAN*, 1st ed. Bandung: Widina Bhakti Persada, 2021.
- [18] A. T. Juniarti and G. D. Putri, *FAKTOR-FAKTOR DOMINAN YANG MEMPENGARUHI KINERJA*, 1st ed. Purwokerto: Pena Persada, 2021.
- [19] H. F. A. Yusuf and B. I. Maliki, *Perilaku Organisasi*, 1st ed. Depok: Raja Grafindo Persada, 2022.
- [20] B. Tewel, Adolfina, M. H. C. Pandowo, and H. N. Tawas, *Perilaku Organisasi*, 1st ed. Bandung: Patra Media Grafindo, 2017.
- [21] S. P. Robbins and T. A. Judge, *Organizational Behavior*, 16th ed. Boston: Pearson Education, 2015.
- [22] A. Pangarso, *Perilaku Organisasi*, 1st ed. Yogyakarta: Deepublish, 2016.
- [23] S. I. Wahjono, A. Marina, A. R. Rahim, I. Rasulong, and T. I. I. Yani, *PERILAKU ORGANISASI DI ERA REVOLUSI INDUSTRI 4.0*, 1st ed. Depok: Rajawali Pers, 2020.
- [24] H. Jaya, A. Firman, and M. Hidayat, "PENGARUH KOMPENSASI DAN DIKLAT TERHADAP MOTIVASI KERJA MELALUI PENGEMBANGAN KARIR ASN DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN BARRU," *AkMen*, vol. 17, no. 2, pp. 309–321, Jun. 2020, doi: 10.37476/akmen.v17i2.892.
- [25] J. H. Sembiring and P. P. Arif, "PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI BIZNET NETWORKS," *Jericho Haganta Sembiring*, vol. 2, no. 4, pp. 263–272, Jul. 2018, doi: <https://doi.org/10.52160/ejmm.v2i4.100>.
- [26] A. Ferdian and A. R. Devita, "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan," *Jurnal Penelitian Ipteks*, vol. 5, no. 2, pp. 187–193, Jul. 2020.
- [27] W. S. Girsang, "Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan RS Putri Hijau No. 17 Medan," *AJIE-Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, vol. 04, no. 02, pp. 159–170, May 2019.
- [28] A. Usmara, *HANDBOOK OF ORGANIZATIONS Kajian dan Teori Organisasi*. Yogyakarta: Amara Books, 2018.
- [29] L. B. Ashari, "PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PG KEBON AGUNG," *JIMMU: Jurnal Ilmu Manajemen*, vol. 4, no. 2, pp. 194–209, Sep. 2019, doi: <https://doi.org/10.33474/manajemen.v4i2.3886>.
- [30] Sugiyono, *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF, DAN R&D*. Bandung: Alfabeta, 2011.
- [31] F. Hikmawati, *METODOLOGI PENELITIAN*, 1st ed. Depok: Raja Grafindo Persada, 2020.

- [32] Syahrir, Danial, E. Yulinda, and M. Yusuf, *Aplikasi Metode SEM-PLS dalam Pengelolaan Sumberdaya Pesisir dan Lautan*. Bogor: Penerbit IPB Press, 2020.
- [33] Solimun, A. A. R. Fernandes, and Nurjannah, *METODE STATISTIKA MULTIVARIAT PEMODELAN PERSAMAAN STRUKTURAN (SEM) PENDEKATAN WarpPLS*. Malang: UB Press, 2017.
- [34] A. S. Hussein, *Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Squares (PLS)*.
- [35] E. Sugiyono and R. Rahajeng, "Pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi pegawai sebagai variabel intervening pada dinas ketahanan pangan, kelautan dan pertanian Provinsi DKI Jakarta tahun 2020," *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, vol. 4, no. 7, pp. 2691–2708, 2022, [Online]. Available: <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue>