

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT XYZ (PERUSAHAAN SEPEDA MOTOR)

Oleh:

Muhammad Vrischa Dwiky Fadhil

Nim: 1719046

Program Studi Administrasi Bisnis Otomotif

Perusahaan XYZ merupakan perusahaan industri otomotif yang bergerak dibidang manufaktur dan perakitan sepeda motor. Pada per 30 juni tahun 2022 laba bersih pada tahun 2022 sebesar Rp 2,34 triliun hal itu menurun dibandingkan tahun sebelumnya per 30 tahun 2021 sebesar Rp 2,68 triliun serta penjualan pada januari hingga juni 2022 sebesar 1.635.683 unit hal ini menurun dibandingkan tahun sebelumnya 2021 di periode yang sama sebesar 1.885.006 unit. Kinerja karyawan perusahaan XYZ mengalami penurunan terlihat dari penilaian kinerja karyawan pada tahun 2022 di PT XYZ seksi *Calibration & Measurement Facility One Pack*. Karena disebabkan ada nya Gaya kepemimpinan transformasional pada PT XYZ masih belum terlaksana dengan baik dapat dilihat dari karyawan yang menilai melalui hasil prasurvey, perusahaan juga harus memperhatikan faktor motivasi kerja, karena motivasi merupakan sarana yang dapat mendorong karyawan untuk dapat menyelesaikan tugas yang diberikan kepadanya. Maka dari itu, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja sebagai variabel intervening. Teknik Analisis pada penelitian ini menggunakan *Path Analyze* yang dibantu dengan aplikasi IBM SPSS Versi 25. Dalam penelitian ini populasi yang digunakan sebanyak 21 orang yang merupakan seluruh analis seksi *Calibration & Measurement Facility One Pack*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional memiliki pengaruh secara langsung dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t hitung (5,198) > t tabel (2,093) dan nilai signifikan sebesar 0,000 (< 0,05). Motivasi Kerja memiliki pengaruh secara langsung dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t hitung (2,908) > t tabel (2,093) dan nilai signifikan sebesar 0,009 (<0,05). Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi Kerja memiliki pengaruh dan signifikan dengan nilai t hitung (2,108) > t tabel (2,093) dan nilai signifikan sebesar 0,049 (<0,05). Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja tidak memiliki pengaruh secara tidak langsung dikarenakan t hitung (1,647) < t tabel (2,093) dengan nilai signifikan 0,05.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan transformasional, Kinerja karyawan, Motivasi Kerja