

DAFTAR PUSTAKA

- [1] M. H. Fahmi and N. Puspitasari, "Pengembangan Human Resource Information System (HRIS) untuk Optimalisasi Manajemen Sumber Daya Manusia di Perguruan Tinggi," *JUPITER (Jurnal Pendidikan Teknik Elektro)*, vol. 03, no. 2, pp. 1–12, 2018.
- [2] Kasmir, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Raja Grafindo Persada, 2016.
- [3] E. Budiyanto and M. Mochklas, *Kinerja karyawan : ditinjau dari aspek gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan motivasi kerja (pendekatan riset)*. CV. AA. Rizky, 2020.
- [4] M. Hasibuan, *MANAJEMEN: Dasar, Pengertian, Dan Masalah*. Jakarta: Bumi Askara, 2016.
- [5] M. Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi. Aksara, 2017.
- [6] M. Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara, 2020.
- [7] D. Prasada, D. Sunarsi, and A. Teriyan, "Pengaruh Etos Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada DHL Logistic Di Jakarta," *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, vol. 4, no. 1, pp. 51–60, 2020.
- [8] D. Hasibuan, "Pengaruh Promosi Jabatan, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III Labuhan Haji," *Jurnal Ecobisma*, vol. 5, no. 2, pp. 81–94, 2018.
- [9] P. I. Hartatik, *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Jakarta: Laksana, 2014.
- [10] Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya, 2017.
- [11] S. A. Shofwani and A. Hariyadi, "Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Universitas Muria Kudus," *JURNAL STIE SEMARANG*, vol. 11, no. 1, pp. 52–65, Feb. 2019, doi: 10.33747/stiesmg.v11i1.338.
- [12] M. Hasibuan, *Organisasi dan Motivasi : dasar peningkatan produktivitas*. Badung: Bumi Aksara, 2005.
- [13] F. Luthans, *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset, 2011.
- [14] Bintoro and Daryanto, *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Medika, 2017.
- [15] N. A. Fahmi, "Pengaruh Insentif dan Pengembangan terhadap Kinerja," *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis*, vol. 2, no. 3, pp. 60–66, 2017.
- [16] M. Busro, *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenandamedia Group, 2018.
- [17] B. Latief, "Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Mega Mulia Servindo di Makassar," *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, vol. 1, no. 2, pp. 61–70, 2012.
- [18] H. Simamora, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN, 2004.
- [19] A. Fauzan, "Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja dan Motivasi Karyawan di Perusahaan Manufaktur," *JIMEA: Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, vol. 6, no. 2, pp. 1860–1880, 2022.
- [20] U. Fauzi, "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trakindo Utama Samarinda," *eJurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, vol. 2, no. 3, pp. 172–185, 2014.

- [21] A. M. Suliman and N. Al-Sabri, "Surviving Through the Global Downturn: Employee Motivation and Performance in Healthcare Industry," *The Open Business Journal*, vol. 2, no. 1, pp. 86–94, Oct. 2009, doi: 10.2174/1874915100902010086.
- [22] S. F. Wahyuni, "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di PT Sinar Surya Duta Pratama," Universitas Tridinanti, 2020.
- [23] M. Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara, 2002.
- [24] S. Robbins and T. A. Judge, *Organizational Behaviour*, 12th Editi. New Jersey: Upper Saddle River, 2007.
- [25] H. Sudarsono, "Analisis pengaruh kompensasi terhadap motivasi dan kinerja (Studi kasus dosen ekonomi pada perguruan tinggi swasta)," *Jurnal Penelitian Kependidikan*, vol. 18, no. 1, pp. 144–153, 2008.
- [26] S. Surya, "Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja," *Jurnal Ekonomi 2*, 2011.
- [27] Suprayitno, A. Suddin, and K. P. Puri, "Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Mediasi (Survei pada Karyawan Pd. Bpr Bank Solo)," *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, vol. 16, no. 3, 2016.
- [28] A. H. Dito and E. Lataruva, "Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pt. Slamet langgeng purbalingga dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening," UNIVERSITAS DIPONEGORO, 2010.
- [29] N. Khoiriah, S. W. Lelly, and W. Utami, "Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel intervening pada PT. Perkebunan Nusantara XII bagian Pengolahan Karet Kebun Kotta Blater Jember," *e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi*, vol. 6, no. 2, pp. 141–146, May 2019, doi: 10.19184/ejeba.v6i2.11158.
- [30] A. Tonga and N. Huda, "Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pada PT. Petroil Indonesia," *JEBA (Journal of Economics and Business Aseanomics)*, vol. 3, no. 1, pp. 1–23, Feb. 2019, doi: 10.33476/jeba.v3i1.739.
- [31] S. Paita, B. Tewal, and G. M. Sendow, "Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja pada balai pendidikan dan pelatihan keagamaan manado," *Jurnal EMBA*, vol. 3, no. 3, pp. 683–694, 2015.
- [32] D. Anggraini, "Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Felda Indo Rubber Desa Modong Kecamatan Tanah Abang Kabupaten Pali," UIN Raden Fatah, 2019.
- [33] Sugiyono and Sutopo, *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R dan D*, Edisi 2. Bandung: Alfabeta, 2021.
- [34] S. Arikunto, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Asdi Mahasatya, 2013.
- [35] Muhammad, *Metode Penelitian Bahasa*. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media, 2014.
- [36] Sugiyono, *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta, 2020.
- [37] Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 2017.
- [38] Sugiyono, *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 2016.
- [39] I. Ghozali, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang, 2018.

- [40] Suliyanto, *Ekonometrika Terapan: Teori & Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi, 2011.
- [41] M. Hasibuan, *MANAJEMEN : Dasar, Pengertian dan Masalah*. Bumi Aksara, 2011.