

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT INDOMOBIL TRADA NASIONAL – NISSAN AREA JAKARTA TIMUR-BEKASI

Oleh:

Mufida Sofia Khairunisa

NIM: 1719002

(Administrasi Bisnis Otomotif)

Penelitian yang dilakukan ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada karyawan sales PT. Indomobil Trada Nasional – Nissan area Jakarta Timur – Bekasi. Penelitian ini menggunakan variabel bebas yakni kompensasi (X), variabel terikat yakni kinerja karyawan (Y) juga motivasi (Z) sebagai variabel intervening. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 34 orang yang merupakan karyawan sales. Penelitian ini dilakukan dengan pendekatan kuantitatif. Jenis penelitian yang digunakan merupakan penelitian yang bertujuan untuk menganalisis pengaruh antara variabel bebas terhadap variabel terikat dengan menggunakan variabel mediasi. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Teknik analisis data menggunakan analisis jalur (path analysis) dengan bantuan SPSS versi 26 sebagai alat pengolahan data penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi secara langsung memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dapat dilihat dari $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$ yaitu $11,744 > 2,03951$. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa kompensasi memiliki pengaruh tidak langsung dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi signifikan terhadap kinerja karyawan dapat dilihat dari $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$ yaitu $4,8516 > 2,0395$.

Kata kunci: Kompensasi, Motivasi, Kinerja Karyawan.