

## DAFTAR PUSTAKA

- [1] N. D. A. Sukiyah, M. F. Elok Venanda, E. Venanda, and J. Dwiridotjahjono, "Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono," *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, vol. 12, no. 2, pp. 99–108, 2021, doi: 10.29244/jmo.v12i2.33868.
- [2] Yohanes Very Vernando Rambe and Wijil Nugroho, "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bumi Pesona Kahyangan," *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi dan Bisnis*, vol. 1, no. 2, pp. 57–67, 2022, doi: 10.51903/jimeb.v1i2.353.
- [3] E. T. Prasetyo and P. Marlina, "Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan," *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, vol. 3, no. 1, p. 21, 2019, doi: 10.33603/jibm.v3i1.2080.
- [4] A. Farhah, J. Ahiri, and M. Ilham, "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan," *Jurnal Online Program Studi Pendidikan Ekonomi*, vol. 5, no. 1, p. 1, 2020, doi: 10.36709/jopspe.v5i1.13326.
- [5] E. Muryani *et al.*, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, no. February. 2022.
- [6] S. Paramban, *Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 2018.
- [7] A. Wardhana and J. Azzard, *Penilaian Prestasi Kerja Karyawan*, no. January. 2022.
- [8] M. Busro, "Teori-Teori Manajemen SDM," *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2018.
- [9] R. I. Manikottama, L. M. Baga, and A. V. S. Hubeis, "Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT Satu Visi Edukasi," *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, vol. 5, no. 2, pp. 242–252, 2019, doi: 10.17358/jabm.5.2.242.
- [10] Kasmir, *Manajemen sumber daya manusia : (teori dan praktik)*, 1st ed. Depok: Rajawali Pers, 2018.
- [11] H. Sembiring and F. F. Kiki, "Consequent Of The Human Resource Development and Job Satisfication: Empirical Study on PT Bank BNI Medan," *International Review of Management an Marketing*, vol. 8, no. 4, pp. 32–35, 2018.
- [12] A. Y. Hamali, *Pemahaman manajemen sumber daya manusia : strategi mengelola karyawan*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service), 2016.
- [13] H. Tannady, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Expert, 2017.

- [14] Meiliana, L. Lianty, S. Gunawan, C. F. Rostina, and H. Nazmi, "Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Asia Raya Foundry," vol. 8, no. 1, pp. 190–202, 2019.
- [15] N. Susanto, "Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka," *Agora*, vol. 7, no. 1, pp. 6–12, 2019.
- [16] Y. Hairani, "PENGARUH DISIPLIN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. HIJRAH MANDIRI PEKANBARU," 2019.
- [17] S. B. Prajitno, *Metodologi Penelitian Kuantitatif Metodologi Penelitian Kuantitatif*, no. May. 2017.
- [18] I. N. Suryawan and A. Salsabilla, "Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan," *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, vol. 8, no. 1, p. 137, 2020, doi: 10.37905/aksara.8.1.137-146.2022.
- [19] C. Fajri, A. Amelya, and S. Suworo, "Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Applicad," *JlIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, vol. 5, no. 1, pp. 369–373, 2022, doi: 10.54371/jlIP.v5i1.425.