

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DIVISI PRODUKSI PT SUZUKI INDOMOBIL MOTOR

Oleh:

Dwi Putra Santun K

NIM: 1716053

(Administrasi Bisnis Otomotif)

PT Suzuki Indomobil Motor merupakan perusahaan yang bergerak di bidang otomotif dan memproduksi kendaraan roda dua dengan merek Suzuki. PT Suzuki Indomobil Motor memiliki permasalahan pada divisi produksi terkait dengan kinerja karyawan yang mengalami penurunan sehingga tidak tercapainya tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Oleh karena itu, peneliti tertarik melakukan penelitian Disiplin Kerja (X_1) dan Kepuasan Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT Suzuki Indomobil Motor. Tujuan dari penelitian ini adalah (1) untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh Disiplin Kerja (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y), (2) untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh Kepuasan Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y), (3) untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh Disiplin Kerja (X_1) dan Kepuasan Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Penelitian ini menggunakan data yang diperoleh dari hasil penyebaran kuesioner kepada 28 responden. Metode penarikan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah Disiplin Kerja (X_1), Kepuasan Kerja (X_2), dan Kinerja Karyawan (Y). Penelitian ini menggunakan metode analisis data regresi linier berganda yang dibantu dengan Program Aplikasi SPSS Versi 26. Analisis yang didapat menghasilkan persamaan regresi sebesar $Y = 12,572 + 0,349 X_1 + 0,364 X_2$ dari persamaan regresi tersebut maka dapat disimpulkan: (1) Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. (2) Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. (3) Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja, Analisis Regresi Linier Berganda