

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA

Oleh:

Rahmat Ramadhan

NIM:1719051

(Program Studi Administrasi Bisnis Otomotif)

Sumber daya manusia yang berkualitas sangat diperlukan serta sarana prasarana yang mumpuni agar dapat mengasikkan kinerja yang baik serta dapat tercapainya tujuan dari perusahaan. PT Nusantara Batavia International - Royal Enfield Antasari merupakan bagian dari Nusantara Group serta Main Dealer yang menyediakan pelayanan 3S (Sales, Service dan Spare Part). Dalam praktiknya, Nusantara Royal Enfield Antasari memiliki beberapa permasalahan kinerja yang dilihat dari penurunan penilaian kinerja karyawan, diduga penurunan kinerja karyawan disebabkan oleh kurangnya disiplin kerja serta motivasi kerja yang bisa dibilang kurang. Oleh karena hal tersebut, peneliti tertarik untuk melakukan mengenai pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja pada PT. Nusantara Batavia International - Royal Enfield. Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh variabel disiplin kerja terhadap motivasi kerja dan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh disiplin kerja melalui motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi pada penelitian ini adalah 30 orang yaitu karyawan divisi *Sales*, dengan seluruh populasi dengan sampel. Teknik analisis data menggunakan analisis jalur (*Path Analysis*) dengan dibantu oleh aplikasi SPSS 26 sebagai alat pengolah data penelitian. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja secara langsung memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari t hitung $>$ t tabel yaitu $14,569 > 2,042$. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja secara tidak langsung memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja dapat dilihat dari t hitung $>$ t tabel yaitu $2,170018892 > 2,042$.

Kata Kunci: Disiplin kerja, Motivasi kerja, Kinerja karyawan