

ABSTRAK
PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION*
MELALUI STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
KARYAWAN PT MIMOSA ABADI (MAZDA CIKARANG)

Oleh :

Faizal Fathoni

1719102

(Program Studi Administrasi Bisnis Otomotif)

PT Mimosa Abadi merupakan *dealer* resmi dari Eurokars Motor Indonesia yang menyediakan pelayanan 3S (*Sales, Service dan Spare Part*). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja terhadap *turnover intention* melalui stres kerja sebagai variabel intervening pada karyawan PT MIMOSA ABADI (MAZDA CIKARANG). Responden yang digunakan pada penelitian ini ialah semua karyawan PT MIMOSA ABADI (MAZDA CIKARANG) berjumlah 24 karyawan. Teknik sampling yang digunakan menggunakan sampling jenuh dengan metode pengolahan data SEM PLS 3.0. Dari hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa beban kerja dan stres kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *turnover intention*, beban kerja memiliki pengaruh dan signifikan terhadap stress kerja, beban kerja memiliki pengaruh dan signifikan terhadap *turnover intention* melalui stres kerja.

Kata Kunci : Stres Kerja, Beban Kerja, *Turnover Intention*