

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. MADA WIKRI TUNGGAL – PLANT 1**

Oleh:

**ST. Nina Ismayanti**

**Nim : 1719106**

**(Pogram Studi Administrasi Bisnis Otomotif)**

Motivasi dan disiplin kerja merupakan pembahasan utama dalam penelitian ini dikarenakan mampu memberikan kontribusi terhadap Kinerja Karyawan terutama dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan PT. Mada Wikri Tunggal – Plant 1 (satu). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial maupun simultan pada PT. Mada Wikri Tunggal – Plant 1 (satu). Penelitian ini menggunakan variabel bebas yakni motivasi kerja ( $X_1$ ) dan disiplin kerja ( $X_2$ ) serta variabel terikat kinerja karyawan ( $Y$ ). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di PT. Mada Wikri Tunggal – *Plant* 1 (satu) pada departemen produksi yang berjumlah 87 karyawan. Ukuran sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 87 orang responden yang merupakan karyawan sebagai operator di departemen produksi PT. Mada Wikri Tunggal – *Plant* 1 (satu). Pengumpulan data pada penelitian ini dilakukan pembagian kuesioner kepada 87 (delapan puluh tujuh) karyawan operator produksi yang bekerja di PT. Mada Wikri Tunggal – Plant 1 (satu). Penelitian ini menggunakan metode regresi berganda yang dihitung dengan melalui aplikasi SPSS versi 26. Kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah (1) Motivasi Kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan (2) Disiplin Kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (3) Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan memiliki pengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci: Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja**