

ABSTRAK

IMPLEMENTASI LEARNING MANAGAMENT SYSTEM UNTUK PELATIHAN KARYAWAN MENGGUNAKAN ODOO PADA PT ASTRA OTOPARTS TBK DIVISI NUSAMETAL

Oleh
Ihsan Ali
NIM: 1319058
(Program Studi Sistem Informasi Industri Otomotif)

PT Astra Otoparts Tbk divisi Nusametal merupakan salah satu industri manufaktur yang bergerak di bidang pembuatan komponen otomotif spesialis *aluminium diecast* di kawasan Pegangsaan Dua KM. 2.1, Kelapa Gading, Jakarta Utara. Perusahaan tersebut sedang menjalankan transformasi ke dunia digital, demi mendukung program-program yang dilakukan perusahaan, departemen *Human Capital & General Affair* berupaya mentransformasi beberapa proses bisnis yang terdapat departemen tersebut. Dalam praktiknya proses pelatihan pada PT Astra Otoparts Tbk divisi Nusametal masih menggunakan cara umum atau manual, seperti mengadakan pelatihan di satu ruangan yang terkadang mengalami kesulitan mencari ruangan, mengeluarkan biaya untuk konsumsi peserta pelatihan, menggunakan kertas terkait pembuatan soal, dan pencatatan presensi kehadiran dalam menjalankan pelatihan. Untuk mengatasi masalah tersebut, penulis mengusulkan Implementasi pelatihan dengan memperkenalkan sistem informasi *Learning Management System* guna mengurangi masalah yang terjadi dalam proses pelatihan seperti terbuangnya waktu karena sulitnya mendapatkan ruangan. Pengembangan sistem informasi ini akan dilakukan melalui metode *Rapid Application Development* (RAD). Selain itu, desainnya akan melibatkan *Entity Relationship Diagram* (ERD), *Unified Modeling Language* (UML), dan *Business Process Modeling Notation* (BPMN). Sistem informasi ini juga akan dikembangkan berbasis web dan dibuat dengan Enterprise Resource Planning Odoo versi 16. Dengan sistem tersebut, karyawan dapat melaksanakan pelatihan di mana saja, tanpa harus dikumpulkan ke dalam ruangan tertentu.

Kata kunci: Sistem Informasi, Pelatihan, *Learning Management System*, ERP, Odoo