

ABSTRAK

ANALISIS KINERJA KARYAWAN PT MIMOSA PUTRA ABADI BEKASI BARAT (DEALER NISSAN DATSUN) DITINJAU BERDASARKAN FAKTOR KOMPENSASI DAN PELATIHAN KERJA

Oleh
Virginia Asmara Dewi
NIM: 1719057
(Program Studi Administrasi Bisnis Otomotif)

Penelitian ini terdiri dari tiga variabel, yaitu kompensasi, pelatihan kerja, dan kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk: (1) mengetahui secara parsial pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Mimosa Putra Abadi Bekasi Barat (Dealer Nissan Datsun), (2) mengetahui secara parsial pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Mimosa Putra Abadi Bekasi Barat (Dealer Nissan Datsun), (3) mengetahui secara simultan pengaruh kompensasi dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Mimosa Putra Abadi Bekasi Barat (Dealer Nissan Datsun). Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner kepada seluruh karyawan yang berjumlah 30 karyawan (tidak termasuk CEO, COO, dan General Manager) dan menggunakan metode sampel jenuh.

Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan aplikasi SPSS versi 25. Hasil dari penelitian ini adalah: (1) kompensasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} sebesar 6,122, (2) pelatihan kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} sebesar 4,185, (3) kompensasi dan pelatihan kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan dengan nilai f_{hitung} sebesar 46,001. Adapun hasil persamaan regresinya adalah $Y = 0,617X_1 + 0,422X_2$. Selanjutnya, hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai acuan untuk meningkatkan kinerja karyawan perusahaan.

Kata kunci: Kompensasi, Pelatihan Kerja, Kinerja Karyawan.