

## ABSTRAK

### **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN *WHISTLEBLOWING SYSTEM* TERHADAP PENCEGAHAN KECURANGAN PADA DIVISI SPI (SATUAN PENGAWAS INTERNAL) PT HUTAMA KARYA (PERSERO)**

Oleh  
**Diah Yuniatika**  
**NIM: 1719048**  
**(Program Studi Administrasi Bisnis Otomotif)**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adakah pengaruh yang signifikan antara budaya organisasi dan *whistleblowing system* terhadap pencegahan kecurangan. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan deksriptif verifikatif. Adapun teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui penyebaran kuesioner yang dilakukan pada karyawan divisi SPI (Satuan Pengawas Internal) pada PT Hutama Karya (Persero) dengan jumlah responden sebanyak 23 karyawan serta data yang diperoleh dari buku-buku dan jurnal terdahulu. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil analisis yang didapat sebagai berikut: (1) Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Pencegahan Kecurangan (2) *Whistleblowing System* tidak berpengaruh signifikan terhadap Pencegahan Kecurangan (3) Budaya Organisasi dan *Whistleblowing System* berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap Pencegahan Kecurangan.

**Kata kunci:** Budaya Organisasi, *Whistleblowing System*, Pencegahan Kecurangan