

DAFTAR PUSTAKA

- [1] “GAIKINDO – Gabungan Industri Kendaraan Bermotor Indonesia.” Accessed: Apr. 09, 2023. [Online]. Available: <https://www.gaikindo.or.id/>
- [2] A. A. A. P. Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya, 2017.
- [3] M. Enny, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press, 2019.
- [4] M. Sitorus, *Pengaruh Motivasi Antar Pribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka, 2020.
- [5] Rini, Dibyantoro, and M. I. Ardianto, “PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Karyawan PT Duta Oktan Semesta Palembang),” 2014.
- [6] N. L. I. Armantari, I. A. P. W. Sugianingrat, and I. A. Mashyuni, “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada CV.Duta Niaga Bali Denpasar,” vol. 1, no. 1, 2021.
- [7] R. Astuti and Suhendri, “PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA ARYAWAN PADA PT. TUNAS JAYA UTAMA,” *Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya*, vol. 5, Sep. 2019.
- [8] M. Busro, *Teori - Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group, 2018.
- [9] E. Sutrisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan ke-8. Jakarta: Kencana, 2016.
- [10] Kasmir, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*, 1st ed. Depok: Rajawali Pers, 2018.
- [11] M. Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia : Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara, 2019.
- [12] M. Adamy, *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: Teori, Praktik, dan Penelitian*. 2016.
- [13] M. Busro, *Teori - Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group, 2018.

- [14] M. Enny, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press, 2019.
- [15] Nurjaya, *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM ORGANISASI*. Bandung: Media Sains Indonesia, 2021.
- [16] P. Afandi, *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Zafana, 2018.
- [17] L. Sinambela, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara, 2016.
- [18] A. Muhammad, “PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA DI PT HAMATETSU INDONESIA,” *Journal of Management and Business*, vol. 3, 2018.
- [19] J. H. Sembiring and A. P. Prasetio, “PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI BIZNET NETWORKS,” *Jurnal Mitra Manajemen*, vol. 2, no. 4, pp. 263–272, Jul. 2018, doi: 10.52160/ejmm.v2i4.100.
- [20] M. D. Septiadi, L. Marnisah, and S. Handayani, “Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Brawijaya Utama Palembang,” *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, vol. 4, no. 01, pp. 38–44, Sep. 2020, doi: 10.47747/jnmpsdm.v1i01.5.
- [21] S. Farisi, J. Irnawati, and M. Fahmi, “Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan,” *Jurnal Humaniora*, vol. 4, pp. 15–33, 2020.
- [22] R. Sabrina, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1st ed. Medan: UMSU PRESS, 2021.
- [23] A. S. Dwianto, P. Purnamasari, and T. Tukini, “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA,” *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, vol. 2, no. 2, pp. 209–223, May 2019, doi: 10.36778/jesya.v2i2.74.
- [24] O. Arifudin, “PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. GLOBAL MEDIA,” *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, vol. 3, 2019, doi: <https://doi.org/10.31955/mea.v3i2.243>.
- [25] N. L. I. Armantari, I. A. P. W. Sugianingrat, and I. A. Mashyuni, “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada CV.Duta Niaga Bali Denpasar,” vol. 1, no. 1, 2021.
- [26] S. D. Agustina and Z. Adriani, “ANALISIS MOTIVASI KERJA DALAM MEMEDIASI PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI PADA PT. BPR

TANGGO RAJO PERSERODA DI KUALA TUNGKAL),” *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*, vol. 11, no. 03, pp. 677–687, Sep. 2022, doi: 10.22437/jmk.v11i03.17981.

- [27] S. Siregar, *METODE PENELITIAN KUANTITATIF: Dilengkapi dengan Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS*. Jakarta: Prenadamedia Group, 2017.
- [28] Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 2019.
- [29] F. Yudiaatmaja, *ANALISIS JALUR: PERHITUNGAN MANUAL DAN APLIKASI KOMPUTER STATISTIK*, 1st ed. Depok: PT RajaGrafindo Persada, 2017.
- [30] Suhandi and Si. M. Zein, *Path Analysis Faktor DOrninan Penentu Rasa Percaya Diri Teori dan Riset*. Malang: CV. Literasi Nusantara Abadi, 2022.
- [31] A. W. Kurniawan and Z. Puspitaningtyas, *METODE PENELITIAN KUANTITATIF*. Yogyakarta: Pandiva Buku, 2016.
- [32] I. Ghozali and H. Latan, *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi program SmartPLS 3.0*, 2nd ed. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2015.
- [33] C. A. Koljaan and D. Rianto, “ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN SAAT PANDEMI COVID 19 (PT .TAKAGI SARI MULTI UTAMA),” *The Asia Pacific Journal of Management Studies*, vol. 8, 2021.
- [34] J. Ardhanil and S. L. Ratnasari, “PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT. PLN BATAM,” *Jurnal Dimensi*, vol. 8, 2019.
- [35] A. K. Poluakan, R. Runtuwene, and S. Sambul, “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) UP3 Manado,” *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, vol. 9, 2019.
- [36] E. Gerardine and G. Belinda, “PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI MEDIASI DI JAVA PARAGON HOTEL & RESIDENCE,” *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, vol. 6, 2018.