

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA PADA DEPARTEMEN *BODY & PAINT* PT ASTRIDO JAYA MOBILINDO YOS SUDARSO

Oleh

Devinda Sirliani Sabrina

NIM: 171921

(Program Studi Administrasi Bisnis Otomotif)

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja pada departemen *Body & Paint* PT Astrido Jaya Mobilindo Yos Sudarso . Penelitian ini menggunakan variabel bebas yaitu Kompensasi (X), variabel terikat yaitu Kinerja Karyawan (Z) dan variabel *intervening* yaitu Motivasi Kerja (Z). Populasi pada penelitian ini ialah karyawan tetap departemen Body & Paint PT Astrido Jaya Mobilindo Yos Sudarso yang berjumlah 32 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis data pada penelitian ini menggunakan *path analysis* dengan aplikasi SmartPLS sebagai alat pengolahan data penelitian. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1)Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja, (2)Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (3)Motivasi Berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dan (4)Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan melalui Motivasi kerja. Selanjutnya hasil penelitian ini digunakan sebagai salah satu dasar acuan yang bertujuan untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan