

ABSTRAK

IMPLEMENTASI SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN BERBASIS *WEBSITE* DI PT INTI GANDA PERDANA

Oleh
Nur Rizki
NIM: 1319053
(Program Studi Sistem Informasi Industri Otomotif)

PT Inti Ganda Perdana merupakan perusahaan industri manufaktur yang memproduksi komponen otomotif *Rear Axle*, dan *Propeller Shaft*. Untuk memenangkan persaingan di pasar, PT Inti Ganda Perdana menjaga kualitas produknya dengan berbagai macam strategi, salah satunya dengan melakukan penilaian kinerja terhadap karyawannya secara berkala tiap semester. Saat ini dalam pelaksanaan penilaian kinerja karyawannya, PT Inti Ganda Perdana memiliki sistem penilaian yang berbasis *desktop*. Meskipun sudah membantu mempermudah atasan menilai anggotanya dan membantu Departemen *Human Resource Development* (HRD) dalam melakukan analisis hasil penilaian karyawan secara keseluruhan, sistem tersebut memiliki kelemahan yang signifikan yaitu tidak dapat diakses menggunakan perangkat lain kecuali perangkat komputer atau laptop yang sudah ter-*install* sistem tersebut. Keterbatasan dalam pengaksesan sistem penilaian kinerja yang dimiliki PT Inti Ganda Perdana membuat proses penilaian menjadi kurang efektif dan efisien. Untuk mengatasi masalah tersebut, penyusunan tugas akhir ini ditujukan untuk mengembangkan sistem informasi penilaian kinerja karyawan berbasis *website* dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP, *framework* Laravel dan *database* PostgreSQL. Metode pengembangan sistem yang digunakan adalah *Rapid Application Development* (RAD). Dengan adanya sistem penilaian kinerja karyawan ini, dapat meningkatkan efektivitas dan efisiensi dalam proses penilaian kinerja di PT Inti Ganda Perdana dan tugas akhir ini diharapkan dapat memberikan kontribusi positif bagi perusahaan.

Kata kunci: Sistem Informasi, Penilaian kinerja, Berbasis *Website*