

ABSTRAK

CV Bangun Sukses Bersama merupakan perusahaan manufaktur yang bergerak di bidang industri komponen otomotif khususnya pada komponen pelumas mesin kendaraan roda empat dan roda dua. Dalam kegiatan perekrutan karyawan khususnya mekanik, CV Bangun Sukses Bersama ini, ditemukan suatu permasalahan dalam sistem perekrutan karyawan baru yang sedang berjalan. Seperti pada pencatatan data pelamar masih disimpan di dalam *excel*, menyebabkan susahnyanya pencarian data. Belum adanya metode prediksi kelulusan wawancara karyawan, menyebabkan lamanya proses rekrutmen. Maka dari itu, sistem informasi diperlukan untuk pencatatan data pelamar dapat terkontrol dengan baik. Membuat suatu sistem informasi dan basis data (*database*) untuk aktivitas masuknya data pelamar yang mana data tersebut dapat membantu Bagian Personalia & GA untuk mencari data pelamar. Menerapkan metode prediksi kelulusan karyawan yaitu Algoritma C4.5. Sehingga Bagian Personalia & GA dapat mengetahui mana pelamar yang kompeten untuk masuk ke dalam perusahaan. Metodologi pengembangan sistem yang digunakan pada penelitian ini adalah *waterfall*. Adapun pemodelan sistem menggunakan diagram UML antara lain *usecase diagram*, *activity diagram*, *sequence diagram*, *class diagram*, dan *deployment diagram*. Pemodelan data yang digunakan yaitu *diagram ERD* dan kamus data. Sistem informasi ini dibangun menggunakan *PHP Native* dan *MySQL*. Sistem ini diharapkan dapat membantu dan mempercepat proses prediksi kelulusan calon karyawan untuk mendapatkan karyawan yang kompeten untuk masuk ke dalam perusahaan.

Kata kunci: Sistem informasi, Prediksi Kelulusan Wawancara, Metode Algoritma C4.5, *Waterfall*, *Unified Modeling Language*.