

## **ABSTRAK**

# **PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT ARISTA JAYA LESTARI – WULING BINTARO**

Oleh

**Dea Aprilia**

**NIM : 1719141**

**(Program Studi Administrasi Bisnis Otomotif)**

PT Arista Jaya Lestari Wuling Bintaro adalah dealer resmi dari kendaraan Wuling yang melayani jasa penjualan, *service*, dan suku cadang. Perusahaan mengalami penurunan kinerja karyawan. Kinerja karyawan di PT Arista Jaya Lestari Wuling Bintaro mengalami inkonsistensi ditunjukkan dari jumlah penjualan unit kendaraan dan unit *entry service*. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Beban Kerja (X1) dan Kompensasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) melalui Disiplin Kerja (Z). Pada penelitian ini pengumpulan data melalui kuesioner yang akan diberikan kepada 34 orang karyawan di PT Arista Jaya Lestari Wuling Bintaro. Adapun metode yang digunakan adalah analisis jalur dengan menggunakan bantuan SmartPLS 4.0. Pada hasil penelitian ini variabel eksogen yang diteliti terbukti berpengaruh secara signifikan terhadap variabel endogen, yaitu : (1) Beban Kerja berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Disiplin Kerja, (2) Kompensasi berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Disiplin Kerja, (3) Beban Kerja berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (4) Kompensasi berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (5) Disiplin berpengaruh langsung dan signifikan Kerja terhadap Kinerja Karyawan, (6) Beban Kerja berpengaruh tidak langsung dan signifikan terhadap Kinerja melalui Disiplin Kerja, (7) Kompensasi berpengaruh tidak langsung dan signifikan terhadap Kinerja melalui Disiplin Kerja.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Beban Kerja, Kompensasi karyawan, Disiplin Kerja, Analisis Jalur