

DAFTAR PUSTAKA

- [1] KEMENPERIN, “2021 Terhadap Industri Otomotif,” 2021.
- [2] M. E. Widyaningrum, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2019.
- [3] A. H. Gardjito, M. Al Musadieq, and G. E. Nurtjahjono, “Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada,” pp. 1–3, 2014.
- [4] M. Adamy, “MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA,” *Kunststoffe International*, vol. 106, no. 12, pp. 16–21, 2016.
- [5] Priyono, *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrasi dan Operasional*. 2010.
- [6] L. P. Sinambela, *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT Bumi Aksara, 2016.
- [7] L. ; H. Lestary, “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dirgantara Indonesia,” *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis dan Keuangan*, vol. 1, no. 2, pp. 191–198, 2017.
- [8] A. H. Mashlow, *Motivation and Personality*, 3rd ed. Longman, 1987. doi: 10.4135/9781446221815.n7.
- [9] Busro Muhammad, *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2018.
- [10] D. Hertati, “Manajemen Sumber Daya Manusia,” *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, p. 152, 2020.
- [11] A. Cintia, Elda; Gilang, “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KPPN BANDUNG I,” vol. 1, no. 1, pp. 1–7, 2016.
- [12] Sarwani, “The Effect of Work Discipline And Work Environment,” *Jurnal Internasional Sinergi*, vol. 6, no. 2, pp. 53–67, 2016.

- [13] H. N. Hamdi, “Faktor-faktor lingkungan kerja fisik dan pengaruhnya terhadap produktivitas kerja karyawan pada harian lombok post di mataram,” *Jurnal Valid*, vol. 10, no. 2, pp. 29–38, 2013.
- [14] C. dkk. Warouw, “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada PT BPR Prisma Dana Manado,” pp. 9–25, 2019.
- [15] I. R. Prakoso, Rayka Dantyo, Endang Siti Astuti, “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT. AXA Financial Indonesia Cabang Malang),” *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, vol. 14, no. 2, p. 84429, 2014.
- [16] D. P. Dewi and Harjoyo, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, no. 1. 2019.
- [17] A. M. Yusuf, *METODE PENELITIAN Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan*, vol. 59. KENCANA, 2014.
- [18] Z. Kurniawan, Agung Widhi; Puspitaningtyas, *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pandiva Buku, 2016.
- [19] D. Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*. 2013.
- [20] M. Hamid *et al.*, “Analisis Jalur Dan Aplikasi Spss Versi 25 Edisi Pertama,” p. 165, 2019.
- [21] Surajiyo, Nasruddin, and H. Paleni, “Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Lubuklinggau Selatan I dan Selatan II,” *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi*, vol. 7, no. 3, pp. 416–428, 2020.
- [22] F. Moulana, B. Sunuharyo, and H. Utami, “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan PT. Telkom Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Jalan A. Yani, Malang),” *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, vol. 44, no. 1, pp. 178–185, 2017.
- [23] S. K. Dewi and A. Frianto, “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sari,” vol. 1, 2013.