

## ABSTRAK

### PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA PADA PT ASCO DWI MOBILINDO – ASCO ISUZU BEKASI

Oleh:

**Dewi Aisyah Rindianty**

**NIM: 1718057**

**(Program Studi Administrasi Bisnis Otomotif)**

PT ASCO Dwi Mobilindo – ASCO Isuzu Bekasi merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dibidang industri otomotif. Kegiatan yang dilakukan pada perusahaan ini ialah *sales*, *service* dan *sparepart*. Jumlah populasi pada penelitian ini sebanyak 34 karyawan, penelitian ini menggunakan sampel jenuh. Metode penelitian yang digunakan yaitu penelitian kuantitatif. Dalam mengumpulkan data, penelitian ini dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner kepada 34 karyawan serta melakukan observasi dan wawancara langsung kepada karyawan PT ASCO Dwi Mobilindo – ASCO Isuzu Bekasi. Penelitian ini menggunakan analisis jalur (*path analysis*). Uji yang digunakan pada penelitian ini, yaitu uji validitas, uji reliabilitas, hipotesis. Selain itu uji asumsi klasik yang digunakan, yaitu uji normalitas, uji linearitas, dan uji homogenitas.

Berdasarkan penelitian yang telah diuji, maka terdapat tiga persamaan substrukural yang didapat yaitu substrukural 1 ialah  $\hat{Z} = 0,370ZX + \varepsilon_1$  memiliki arti bahwa terdapat pengaruh langsung dan signifikan sebesar 0,370, substrukural 2 ialah  $\hat{Y} = 0,372YX + \varepsilon_2$  memiliki arti bahwa terdapat pengaruh langsung dan signifikan sebesar 0,372, dan substrukural 3 ialah  $\hat{Y} = 0,511YZ + \varepsilon_3$  memiliki arti bahwa terdapat pengaruh langsung dan signifikan sebesar 0,511. Berdasarkan hasil uji sobel yang sudah dilakukan, disimpulkan bahwa variabel motivasi kerja (Z) tidak mampu memediasi variabel lingkungan kerja fisik (X) terhadap variabel kinerja karyawan (Y). Implikasi pada penelitian ini ialah bahwa dengan memberikan fasilitas lingkungan kerja fisik yang baik seperti sirkulasi udara yang sehat dan baik serta rendahnya tingkat kebisingan maka dapat meningkatkan kinerja karyawan. Selain itu untuk meningkatkan kinerja karyawan juga dapat ditingkatkannya kedisiplinan dalam bekerja tiap karyawan untuk menghasilkan kinerja yang efektif dan efisien.

**Kata kunci: analisis jalur, lingkungan kerja fisik, kinerja karyawan, motivasi kerja**