

ABSTRAK

ANALISIS KINERJA KARYAWAN BERDASARKAN FAKTOR DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA PADA PT ARISTA JAYA LESTARI – WULING JAYAKARTA

Oleh
Andina Syifa Fauziah
NIM : 1718081
(Program Studi Administrasi Bisnis Otomotif)

PT Arista Jaya Lestari – Wuling Jayakarta merupakan salah satu *dealer* yang menyediakan pelayanan 3S (*Sales, Service, Sparepart*) yang mengalami permasalahan pada penurunan kinerja karyawan yang ditunjukkan dengan data penjualan, sehingga tidak tercapainya target yang sudah ditentukan oleh perusahaan. Diduga faktor disiplin kerja yang masih rendah dan lingkungan kerja yang tidak kondusif menjadi penyebab penurunan kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan pada PT Arista Jaya Lestari – Wuling Jayakarta. Penelitian ini menggunakan variabel bebas (*independent variable*) yaitu disiplin kerja (X_1) dan lingkungan kerja (X_2), serta variabel terikat (*dependent variable*) kinerja karyawan (Y). Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pengambilan sampel menggunakan cara sampel jenuh. Data yang diperoleh merupakan hasil data primer dari kuesioner yang disebar dan wawancara, serta data sekunder yang diperoleh dari perusahaan, buku-buku, serta jurnal terdahulu. Sampel yang digunakan untuk pengisian kuesioner dengan menggunakan skala likert adalah 36 responden yang merupakan karyawan tetap, tidak termasuk atasan (kepala cabang, koordinator administrasi, dan kepala bengkel) pada PT Arista Jaya Lestari – Wuling Jayakarta. Teknik analisis data yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, uji linearitas, analisis korelasi, koefisien determinasi, analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) Variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan, 2) Variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan, 3) Disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan