

**ABSTRAK**  
**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN**  
**PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP**  
**PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT**  
**ARISTA JAYA LESTARI WULING DEPOK**

Oleh

**Yosef Budiarto Martono**

**NIM : 1718070**

**(Program Studi Administrasi Bisnis Otomotif)**

PT Arista Jaya Lestari Wuling Depok merupakan *dealer* resmi *brand* Wuling yang menjalankan kegiatan bisnis 3S (*Sales, Service, Spareparts*). Produktivitas kerja karyawan di PT Arista Jaya Lestari Wuling Depok pada tahun 2021 tidak maksimal, hal ini ditunjukkan dari target penjualan dan hasil *Key Performance Index* karyawan pada tahun 2021 belum tercapai. Oleh karena itu penelitian ini ditujukan untuk mengetahui penyebab penurunan produktivitas kerja karyawan di PT Arista Jaya Lestari Wuling Depok dan mencari hubungan baik secara parsial maupun simultan antara pengaruh pelatihan kerja dan pengembangan karir terhadap produktivitas kerja karyawan menggunakan metode analisis regresi linier berganda. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Arista Jaya Lestari Wuling Depok dengan jumlah 30 orang, sehingga teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh dengan total 30 responden. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah uji kelayakan instrument, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji T, uji F, dan koefisien determinasi. Dalam penelitian ini didapatkan bahwa hasil dari uji T variabel pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel produktivitas kerja dan variabel pengembangan karir juga memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel produktivitas kerja. Dari hasil uji F didapatkan

bahwa variabel pelatihan kerja dan pengembangan karir secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan terhadap variabel produktivitas kerja.

**Kata kunci : Produktivitas Kerja, Pelatihan kerja, Pengembangan Karir.**