

ABSTRAK

PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. WAHANA INDO TRADA

Oleh
Muhammad Daffa Febrian
NIM: 1718105
(Program Studi Administrasi Bisnis Otomotif)

Organisasi merupakan seluruh rangkaian kegiatan rasional yang melibatkan sejumlah orang untuk mencapai suatu tujuan tertentu dengan cara mengalokasikan sumberdaya organisasi dengan efektif dan efisien. PT. Wahana Indo Trada adalah dealer resmi yang menjual kendaraan dan suku cadang serta melayani perbaikan kendaraan roda empat dengan merk dagang KIA. Dalam praktiknya, PT. Wahana Indo Trada masih menghadapi masalah mengenai kinerja karyawan. kinerja karyawan di PT. Wahana Indo Trada masih menunjukkan ketidak konsistensian baik dalam hal penjualan unit kendaraan maupun unit *entry service*. Ketidak konsistensian kinerja karyawan tersebut diduga disebabkan oleh beberapa faktor, diantaranya adalah beban kerja yang tidak sesuai dengan *jobdescription* serta adanya gap atau kesenjangan dalam hal kompensasi. Oleh karena hal tersebut, peneliti tertarik untuk melakukan penelitian mengenai pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Wahana Indo Trada. Penelitian ini dilakukan di PT. Wahana Indo Trada dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja, dan kompensasi secara parsial terhadap kinerja karyawan, serta untuk mengetahui pengaruh beban kerja dan kompensasi secara simulatan terhadap kinerja karyawan. Rangkaian kegiatan penelitian dimulai dari pengumpulan data yang dilakukan dengan cara melakukan penyebaran instrumen penelitian berupa kuesioner terhadap 25 responden. Tanggapan responden terhadap pernyataan – pernyataan tersebut kemudian dianalisis dengan metode kuantitatif. Analisis data dilakukan dengan uji instrumen, uji asumsi klasik, analisis uji korelasi berganda, analisis uji regresi linier berganda, analisis uji koefisien determinasi, dan analisis uji hipotesis. Berdasarkan hasil uji t, didapatkan hasil bahwa beban kerja secara langsung berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t hitung sebesar $2,322 > t$ tabel $2,074$. kompensasi secara langsung berpengaruh signifikan terhadap terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai T hitung sebesar $3,965 > t$ tabel $2,074$. Beban Kerja dan Kompensasi berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai F hitung sebesar $13,229 > F$ tabel $3,44$ dengan persamaan regresi $\hat{Y} = 0,342X_1 + 0,584X_2$.

Kata kunci: Beban Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan