

# **Pengaruh Kompetensi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Penjualan Pada PT Pusaka Motor Utama**

Vira Nurfitri (1717093)

## **Abstrak**

PT Pusaka Motor Utama merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang industri otomotif sebagai dealer resmi dari mobil merek Suzuki. Dalam penelitian yang dilakukan di PT Pusaka Motor Utama ini bertujuan untuk mengetahui:

(1) Apakah terdapat pengaruh yang signifikan secara simultan antara Kompetensi Kerja ( $X_1$ ) dan Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ) bagian penjualan pada PT Pusaka Motor Utama. (2) Apakah terdapat pengaruh yang signifikan secara parsial antara Kompetensi Kerja ( $X_1$ ) terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ) bagian penjualan pada PT Pusaka Motor Utama (3) Apakah terdapat pengaruh yang signifikan secara parsial antara Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ) bagian penjualan pada PT Pusaka Motor Utama. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner dengan menyebarkan kepada 35 orang karyawan bagian penjualan atau sales pada PT Pusaka Motor Utama. Analisis data dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan analisis regresi berganda dengan bantuan aplikasi SPSS Versi 25. Hasil penelitian ini: (1) Kompetensi Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan bagian penjualan pada PT Pusaka Motor Utama sebesar 66,645. (2) Kompetensi Kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan bagian penjualan pada PT Pusaka Motor Utama sebesar 9,989. (3) Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan bagian penjualan pada PT Pusaka Motor Utama sebesar 2,879. Hasil koefisien determinasi yang didapatkan sebesar 80,6%. Sehingga menunjukkan bahwa 80,6% variasi kinerja karyawan bagian penjualan PT Pusaka Motor Utama dipengaruhi secara simultan oleh kompetensi kerja dan lingkungan kerja. Sisa sebesar 19,4% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Kompetensi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Analisis Regresi Linier Berganda**