

## **Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tunas Mobilindo Perkasa (Tunas Daihatsu Bandengan)**

Sri Hartini (1717034)

### **Abstrak**

PT Tunas Mobilindo Perkasa merupakan salah satu *Authorized Dealer* dari Daihatsu yang melakukan fungsi utama perusahaan dalam bidang penjualan kendaraan, servis, dan suku cadang. Perusahaan menghadapi suatu permasalahan terkait menurunnya tingkat kinerja karyawan pada tahun 2018 sampai dengan 2020. Maka dari itu, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja baik secara parsial maupun simultan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Tunas Mobilindo Perkasa. Dalam penelitian ini menggunakan variabel independen Disiplin Kerja (X1) dan variabel independen Beban Kerja (X2) serta variabel dependen Kinerja Karyawan (Y). Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai koefisien regresi ( $b_1$ ) = 0,191, nilai signifikan sebesar 0,004 ( $< 0,05$ ) dan  $t$  hitung (3,075)  $> t$  tabel (2,026192). Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai koefisien regresi ( $b_2$ ) = 0,474, nilai signifikansi sebesar 0,004 ( $< 0,05$ ),  $t$  hitung (3,093)  $> t$  tabel (2,026192). Sedangkan secara simultan, Disiplin Kerja dan Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Tunas Mobilindo Perkasa dengan nilai signifikan sebesar 0,000 ( $> 0,05$ ) dan  $f$  hitung (25,944)  $> f$  tabel (3,25).

**Kata Kunci : Disiplin Kerja, Beban Kerja, Kinerja Karyawan, Analisis Regresi Berganda**