

Judul Karya Ilmiah (paper) : Linking Leadership Styles and Organizational Culture to Organizational Commitment in the Industry of Automotive Component (the Mediating Role of Procedural Justice)  
 Jumlah Penulis : 3 orang  
 Status Pengusul : Penulis ke 1  
 Identitas prosiding : a. Nama Jurnal : IJITEE  
 b. Volume/nomor, : 8/6C2  
 c. Tahun terbit : 2022  
 d. Penerbit : Blue Eyes Intelegence  
 e. Jumlah Halaman : 7

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal (30)		Nilai Akhir Yang Diperoleh
	<input checked="" type="checkbox"/> Internasional	<input type="checkbox"/> Nasional	
a. Kelengkapan unsur isi paper (10%)	3		2,5
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	9		8,5
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	9		8
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/prosiding (30%)	9		8,5
<b>Total = (100%)</b>	<b>30</b>		<b>27,5</b>
<b>Nilai Pengusul = Penulis Pertama (0,6 x ) =</b>			

Catatan Penilaian Artikel oleh Reviewer :

- Tentang kelengkapan isi jurnal  
 ..... *Sudah cukup baik dan lengkap* .....
- Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan  
 ..... *Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan jelas dan baik* .....
- Tentang kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi  
 ..... *Sudah cukup baik* .....
- Tentang kelengkapan unsur dan kualitas penerbit  
 ..... *Cukup baik dan memenuhi kaidah penerbit* .....

Jakarta, April 2023

Reviewer-2



**Dr. Dewi Auditiya Marizka, ST., MT**  
 NIDN : 4318037501  
 Jabatan Akademik : Lektor Kepala  
 Gol/Pangkat : IV.a/Pembina  
 Politeknik STMI Jakarta