

Pengaruh Motivasi Kerja Dan Keselamatan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Sembada Era Perkasa

Ahmad Alpian (1717059)

Abstrak

Dealer Wuling Arista Kalimantan merupakan salah satu dealer resmi 3S (Sales, Service, dan Sparepart) untuk produsen mobil wuling. Dalam menjalankan aktivitasnya, perusahaan menghadapi masalah kinerja karyawan yang tidak sesuai dengan target penjualan dan menurunnya kinerja karyawan. Oleh karena itu penulis tertarik mengambil penelitian berjudul pengaruh stres kerja (X1) dan kompensasi (X2) terhadap kinerja karyawan Dealer Wuling Arista Kalimantan. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui (1) pengaruh secara parsial Stres Kerja (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) (2) pengaruh secara parsial Kompensasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) (3) pengaruh secara simultan Stres Kerja (X1) dan Kompensasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Pengumpulan data dilakukan dengan cara penyebaran instrumen penelitian yang berupa kuesioner terhadap 32 karyawan pada Dealer Wuling Arista Kalimantan dengan memakai metode sampling jenuh dari populasi yang berjumlah 32 karyawan. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu regresi berganda yang dibantu dengan aplikasi SPSS. Hasil analisis yang didapat adalah sebagai berikut : (1) Stres Kerja secara langsung berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai T hitung sebesar 2,324. (2) Kompensasi secara langsung berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai T hitung sebesar 2,086. (3) Stres Kerja dan Kompensasi secara langsung berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai F hitung sebesar 5,429 dengan persamaan regresi $\hat{Y} = 12,130 + 0,489X_1 + 0,376X_2$

Kata Kunci : Stres Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan