

# **Pengaruh Motivasi Kerja dan Keselamatan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV Sembada Era Perkasa**

Muhammad Rizky (1717060)

## **Abstrak**

CV Sembada Era Perkasa merupakan perusahaan yang bergerak di industri otomotif pada kategori *tier 3* pada bidang pembuatan komponen kendaraan bermotor, khususnya kendaraan roda dua dan roda empat dengan kegiatan utama memproduksi *Wire Bending* dan *Collar Pipe* yang sering digunakan menjadi komponen pada kendaraan roda 2 dan roda 4. CV Sembada Era Perkasa dibantu oleh 32 pekerja yang terbagi dalam 2 pabrik yang berbeda lokasi, tidak jarang CV Sembada Era Perkasa menghadapi berbagai permasalahan produksi seperti pesanan tidak mencapai target yang telah ditentukan, pengiriman pesanan yang kerap kali tidak sesuai dengan *deadline* yang telah ditentukan, serta cukup tinggi pula tingkat kecelakaan kerja didalam perusahaan. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan keselamatan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Sembada Era Perkasa. Penelitian ini menggunakan data primer yang bersumber dari kuesioner penelitian yang disebarakan kepada 25 orang responden. Data instrumen peneltian yang diperoleh lalu dilakukan analisis uji validitas dan uji reliabilitas dengan bantuan aplikasi SPSS versi 24. Sedangkan data yang diperoleh dalam pengolahan analisis uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, analisis korelasi, analisis regresi linear berganda, koefisien determinasi, uji t parsial dan uji F simultan dengan cara manual dan bantuan program SPSS versi 24. Dari hasil tersebut diperoleh persamaan regresi  $Y = 2,716 + 0,184 (X_1) + 0,789 (X_2)$  yang artinya adalah nilai  $a$  menunjukkan, apabila ada variabel independen (motivasi kerja dan keselamatan kesehatan kerja) maka variabel dependen (kinerja karyawan) yaitu sebesar 2,716. Lalu Nilai  $b_1$  yang merupakan motivasi kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan nilai  $b_2$  yang merupakan keselamatan kesehatan kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Koefisien determinasi ( $R^2$ ) diperoleh sebesar 88% dan 12% lalu sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Motivasi Kerja, Keselamatan Kesehatan Kerja, Kinerja Karyawan**