

# **Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bagian Produksi PT Nusa Indah Jaya Utama)**

Rizkyana Nurrohmah Darusalam (1717008)

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Kompensasi ( $X_1$ ) dan Disiplin Kerja ( $X_2$ ) secara signifikan berpengaruh terhadap Kinerja karyawan ( $Y$ ). Penelitian ini dilakukan pada PT Nusa Indah Jaya Utama, dengan jumlah populasi sebesar 40 karyawan pada bagian produksi, peneliti mengambil sebanyak 40 karyawan bagian produksi untuk dijadikan sebagai sampel penelitian. Metode penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan teknik pengumpulan datanya dengan melakukan wawancara dan observasi melalui kuesioner sebagai media. Analisis data menggunakan metode regresi linier berganda. Hasil persamaan regresi linear berganda yang diperoleh dari penelitian ini yaitu  $Y = 5,896 + 0,588X_1 + 0,443X_2$ . Hasil penelitian variabel kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan berdasarkan hasil uji T sebesar 3,679. Hasil penelitian variabel disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan berdasarkan hasil uji T sebesar 2,387. Berdasarkan hasil uji F yang telah dilakukan,  $F_{hitung}$  yang diperoleh lebih besar dari  $F_{tabel}$  sehingga disimpulkan terdapat pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan secara simultan pada PT Nusa Indah Jaya Utama. Pada uji koefisien ( $R^2$ ) diperoleh hasil sebesar 42,1% dari variabel kompensasi dan disiplin kerja mampu menerangkan variabel dari kinerja karyawan, sedangkan 57,9% diterangkan oleh variabel lain diluar penelitian ini.

**Kata Kunci :** Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Analisis Regresi Berganda