

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : *Pengembangan Sumber Daya Manusia di Industri Otomotif Melalui Institut Otomotif Indonesia*
 Penulis Kedua dan Korespodensi dari 2 Orang Penulis

Penulis Jurnal Ilmiah : Mujiyono, Sonny Taufan

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Jurnal Manajemen Strategi dan Aplikasi Bisnis
 b. Nomor/Volume : 2/4
 c. Tahun terbit : 2021
 d. Penerbit : LEMBAGA PENGEMBANGAN MANAJEMEN DAN PUBLIKASI IMPERIUM
 Imperium: The Institute for Development of Management and Publication
 e. Jumlah halaman : 8

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional
 (beri pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Hasil Penilaian *Peer Review* :

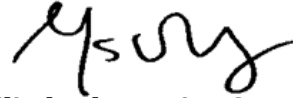
Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah		Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasiona I	Nasional Terakreditasi	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6	6
c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)		6	6
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		6	6
Total = (100%)		20	20
Nilai Pengusul = Penulis Kedua dan Korespodensi dari 2 Orang Penulis (50% x 20 = 10)			

Catatan Penilaian Artikel oleh Reviewer:

- Tentang kelengkapan isi jurnal
 Jurnal yang ditulis sudah lengkap dan menjelaskan maksud dari judul. Hasil dan pembahasan yang ditulis sudah memuat program yang dimaksudkan sebagai pengembangan sumber daya manusia di industri otomotif. Peran dan upaya dari Institusi Otomotif Indonesia juga dijelaskan secara jelas dalam hasil pembahasan, namun masih bisa dielaborasi terkait dengan manfaat sistem pendidikan berbasis kompetensi. Tujuan yang akan dicapai dari pendidikan ini dan hasil yang diharapkan. Struktur sudah sesuai dengan ketentuan penerbit.
- Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan
 Ruang lingkup pembahasan dari jurnal ini sudah cukup spesifik. Penulis sudah membahas lima program pengembangan dan peningkatan kompetensi SDM yang dapat dilakukan oleh IOI. Namun, dalam beberapa skema masih dapat dielaborasi dan diperdalam terkait dengan rencana dan program yang akan dilakukan salah satunya *Re-skilling* dan *Up-skilling*. Dalam skema tersebut, penulis menyebutkan making indnesia merupakan tantangan sekaligus peluang. Dalam hal ini, Penulis masih bisa membahas tantangan apa yang akan dihadapi dan peluang apa yang dapat diambil. Sehingga pengembangan SDM yang dimaksudkan dapat sesuai dengan maksud Penulis.
- Tentang kecukupan dan kemutakhiran data/informasi
 Data yang disajikan sudah cukup komprehensif sebagai bahan pembahasan dan penilaian.
- Tentang kelengkapan unsur dan kualitas penerbit
 Kualitas penerbit sudah cukup baik.

Jakarta, 30 April 2023

Reviewer 1



Dr. Mailinda Eka Yuniza, S.H., LL.M.

NIP. NIP. 19830630 200501 2 002

Gol/Pangkat: IV A / Pembina Tingkat I

Jabatan Akademik: Lektor Kepala

Unit kerja : Fakultas Hukum

Universitas Gadjah Mada