

Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan

Alfreda Nandia Praisyti (1717072)

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan, baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini adalah semua karyawan yang bekerja di CV Sugiyama Surya Perkasa dengan jumlah 37 orang Teknik pengambilan sampel). dengan sampling jenuh. Alat ukur yang digunakan adalah kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah uji kelayakan instrumen, uji asumsi klasik, koefisien determinasi, analisis korelasi, analisis regresi berganda, dan pengujian hipotesis dengan taraf signifikan 5% menggunakan program SPSS For *Windows Version 25*. Berdasarkan hasil penelitian ini yang pertama : uji parsial (t) menunjukkan bahwa variabel kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di CV Sugiyama Surya Perkasa dengan nilai $3,645 > 2,032$ dan $0,001 < 0,05$. Dan variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di CV Sugiyama Surya Perkasa dengan nilai $6,369 > 2,032$ dan $0,000 < 0,05$. Sedangkan uji simultan (f) menunjukkan bahwa kompensasi dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di CV Sugiyama Surya Perkasa dengan nilai F-hitung $30,466 > F$ -tabel $3,28$ dan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Maka dapat dinyatakan bahwa variabel independen kompensasi (X1) dan lingkungan kerja (X2) secara simultan atau bersama – sama mempengaruhi variabel kepuasan kerja karyawan (Y).

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan