

ABSTRAK
ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. HASURA MITRA GEMILANG CABANG JATAKE KOTA TANGERANG

Oleh :

Aditia Warman

NIM:1718089

(Administrasi Bisnis Otomotif)

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa analisis pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Hasura Mitra Gemilang Cabang Jatake Kota Tangerang. Jenis penelitian yang digunakan adalah asosiatif kausal dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Jenis data yang digunakan adalah kuantitatif. PT. Hasura Mitra Gemilang Cabang Jatake Kota Tangerang berjumlah 235 karyawan, Sampel dari penelitian adalah karyawan dari perusahaan yang membutuhkan 150 responden. Produk yang di hasilkan stamping part di gunakan sebagai bahan pendukung / tambahan dalam pembuatan komponen pelengkap industri otomotif. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Nilai T-hitung variabel kepuasan kerja adalah sebesar 2,584, dengan nilai p-value sebesar 0,011. Jika nilai p-value < alpha (5%) didapatkan kesimpulan bahwa variabel kepuasan kerja memiliki pengaruh langsung secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai T-hitung variabel kepuasan kerja adalah sebesar 9,676, dengan nilai p-value sebesar 0,000. Jika nilai p-value < alpha (5%) didapatkan kesimpulan bahwa variabel kepuasan kerja memiliki pengaruh signifikan secara langsung terhadap motivasi kerja. Nilai T-hitung variabel motivasi kerja adalah sebesar 9,082, dengan nilai p-value sebesar 0,000. Jika nilai p-value < alpha (5%) didapatkan kesimpulan bahwa variabel motivasi kerja memiliki pengaruh langsung secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai T-hitung sobel test adalah sebesar 6,980, dengan nilai p-value sebesar 0,000. Jika nilai p-value < alpha (5%) didapatkan kesimpulan bahwa variabel kepuasan kerja memiliki pengaruh tidak langsung secara signifikan melalui motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan dan Analisis Jalur