

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT INDOMOBIL TRADA NASIONAL - NISSAN SUNTER

Rina Nurhaeni (1717005)

Abstrak

PT Indomobil Trada Nasional-Nissan Sunter merupakan perusahaan dealer otomotif yang menjalankan kegiatan fungsi 3S yaitu Sales, Service dan Sparepart. Sebagai peneliti ingin mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT Indomobil Trada Nasional-Nissan Sunter. Dalam penelitian ini menggunakan 2 variabel independen dan 1 variabel dependen dengan kepuasan kerja sebagai (X1) dan variabel motivasi kerja sebagai (X2) serta kinerja karyawan sebagai (Y). Objek dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan dan subjek dalam penelitian ini adalah Karyawan pada PT Indomobil Trada Nasional. Populasi dalam penelitian ini sebesar 50 responden, lalu dijadikan sampel menggunakan teknik slovin sebesar 45 responden. Hasil data yang didapatkan berupa hasil data primer dari kuesioner, observasi dan wawancara serta data sekunder yang diperoleh dari literature-literatur terdahulu. Dalam metode analisis ini menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil dari perhitungan metode regresi linear berganda X1 dan X2 terhadap Y yang telah diolah dalam penelitian ini adalah $Y=2,368+0,183X1+0,390X2$. Didapatkan hasil bahwa X1 dan X2 bersamaan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan (Y).

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan