

## **Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Tunas Ridean, Tbk**

Nandya Kharisma Rahma (1717018)

### **Abstrak**

PT Tunas Ridean, Tbk – Tunas Toyota Kebayoran Lama yang merupakan dealer resmi dari Toyota dengan jaringan jasa penjualan (Sales), perawatan & perbaikan (Service), dan penyediaan suku cadang (Sparepart) Toyota. PT Tunas Ridean, Tbk merupakan suatu bentuk perusahaan yang bergerak di sektor otomotif. Dalam penjualannya, perusahaan menghadapi masalah khususnya pada kinerja karyawan sales karena tidak sesuai dengan target penjualan yang sudah ditetapkan oleh perusahaan. Oleh karena itu, penulis tertarik mengambil penelitian Pengaruh Motivasi Kerja (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT Tunas Ridean, Tbk. Penelitian ini dilakukan di PT Tunas Ridean, Tbk dengan tujuan (1) untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh secara parsial Motivasi Kerja (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y), (2) untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh secara parsial Lingkungan Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y), (3) untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh secara simultan Motivasi Kerja (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y). Pengumpulan data dilakukan dengan cara penyebaran instrument penelitian yang berupa kuesioner terhadap 42 karyawan (responden) bagian sales di PT Tunas Ridean, Tbk dengan menggunakan sampel jenuh. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu Regresi Berganda yang dibantu dengan Program Aplikasi SPSS 24. Persamaan regresi pada penelitian ini adalah  $Y = 15,492 + 0,544X_1 + 0,336X_2$  dengan hasil analisis: (1) Motivasi Kerja (X1) secara langsung berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), (2) Lingkungan Kerja (X2) secara langsung berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), (3) Motivasi Kerja (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) secara langsung berpengaruh simultan terhadap Kinerja Karyawan.

**Kata Kunci:** Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan