

Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tunas Mobilindo Perkasa – Tunas Daihatsu Pondok Gede

Muhammad Handiky (1717042)

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan (X1) dan pemberian insentif (X2) berpengaruh signifikan baik secara parsial maupun secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y). Penelitian ini dilakukan pada PT Tunas Mobilindo Perkasa – Tunas Daihatsu Pondok Gede, dengan jumlah populasi sebesar 25 karyawan, peneliti menggunakan teknik sampling total yang dimana seluruh anggota populasi dijadikan sebagai sampel penelitian. Metode penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan teknik pengumpulan datanya berupa wawancara, observasi dan menyebarkan kuesioner penelitian.

Analisis data menggunakan metode regresi linear berganda, dan memperoleh hasil persamaan yaitu $Y = 4,398 + 0,533X_1 + 0,533X_2$. Hasil penelitian variabel gaya kepemimpinan (X1) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) berdasarkan hasil uji T dengan t_{hitung} sebesar 2,959. Hasil penelitian variabel pemberian insentif (X2) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) berdasarkan hasil uji T dengan t_{hitung} sebesar 2,441. Berdasarkan hasil uji F yang dilakukan, f_{hitung} yang diperoleh sebesar 34,925 > dari f_{tabel} sebesar 3,44, sehingga dapat disimpulkan gaya kepemimpinan (X1) dan pemberian insentif (X2) berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y). Pada uji koefisien determinasi, diperoleh hasil sebesar 76% dari variabel gaya kepemimpinan (X1) dan pemberian insentif (X2) mampu menerangkan variabel kinerja karyawan (Y), sedangkan 24% diterangkan oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Pemberian Insentif, Kinerja Karyawan.